



**Organise.**

**Fight.**

**Win.**

A *Recipe* for a stronger



5<sup>th</sup> Congress Zagreb 6-7 November 2019

#StrongerEFFAT



**Točka 4: EFFAT-ova  
glavna postignuća tijekom  
prethodnog kongresnog  
razdoblja, 2014. – 2019.**



EFFAT

Tijekom posljednjeg kongresnog razdoblja EFFAT je imao odlučujuću ulogu u jačanju solidarnosti i organiziranju jedinstva radnika u sektorima prehrane, poljoprivrede, turizma i radnika u kućanstvima u cijeloj Europi. Ojačali smo naš glas i politički utjecaj u javnoj areni, uključujući i u odnosu na europske institucije i visoki menadžment multinacionalnih kompanija. Učvrstili smo suradnju s IUF-om u mnogim multinacionalnim kompanijama, kao i na sektorskim razinama. Pokrenuli smo zajedničke inicijative s

organizacijama poslodavaca kako bismo odgovorili na glavne izazove koji pogađaju naše sektore. Zajedno s Europskom konfederacijom sindikata (ETUC) i drugim europskim federacijama sindikata potakli smo, i postigli, usvajanje važnih zakonodavnih prijedloga u socijalnom polju na razini EU. Sva naša postignuća omogućena su zahvaljujući velikoj podršci koju smo dobili od naših sindikata članica: snažne nacionalne sindikalne organizacije u kombinaciji s transnacionalnom solidarnošću mogu donijeti značajne promjene.

#### EFFAT:

- podržava nacionalne kampanje i organizira transnacionalnu solidarnost u suradnji s IUF-om
- predstavlja sindikate članice pred institucijama Europske unije i utječe na zakonodavni proces EU-a
- predstavlja sindikate članice pred visokim menadžmentom multinacionalnih kompanija
- surađuje s udrugama poslodavaca na razini EU-a u odborima za sektorski socijalni dijalog kako bi odgovorio na izazove koji utječu na naše sektore
- vodi zajedničke projekte sa socijalnim partnerima u sektorima poljoprivrede, prehrane i ugostiteljstva
- pregovara prilikom osnivanja novih europskih radničkih vijeća (ERV) i pomaže im u svakodnevnim aktivnostima, promičući ih kao jedan od sindikalnih alata

Izvešće o radu Tajništva daje opsežan pregled rada i postignuća u posljednjem razdoblju.

## U NASTAVKU POGLEDAJTE NEKA OD POSTIGNUĆA POSLJEDNJEG KONGRESNOG RAZDOBLJA:

**Uspješne akcije solidarnosti** u mnogim multinacionalnim kompanijama i na sektorskoj razini kako bi se aktivno podržali sindikati članice u njihovim borbama i industrijskim sukobima (u kompanijama Coca-Cola Iberian partners, Coca Cola European Partners, Philip Morris, Barry Callebaut, Norse Production, McDonald's, Foodora, itd.)

Podrška **IUF-ovim kampanjama** (radnici u hotelima u Mjanmaru, „Coca-Cola bez prava“, „Ponovno zaposlite 14 radnika u Cargillu“, „Per-

fetti Van Melle“, fer hoteli, lanci brze prehrane, radnici u kućanstvima, itd.)

Pregovori i ponovna obnova pregovaranja o **36 sporazuma ERV-a**

Uspostava **EFFAT-ovog portala za europska radnička vijeća u multinacionalnim kompanijama** i razvoj radnih alata za suočavanje s različitim socijalnim izazovima

Razvoj zajedničke **prakse ERV-a** s četiri zajednička strateška prioriteta na dnevnom redu ERV-a: suočavanje sa stresom na radnom

mjestu, borba protiv nesigurnih oblika zapošljavanja, promicanje zapošljavanja mladih i upravljanje utjecajem digitalizacije

Određivanje borbe protiv **nesigurnih oblika zapošljavanja** kao zajedničkog prioriteta u kolektivnom pregovaranju

Pokretanje **suradnje u kolektivnom pregovaranju** u nekim multinacionalnim kompanijama

Konsolidacija **sindikalskih međugrupa** u određenim multinacional-

nim kompanijama i sektorima (Coca-Cola, AB Inbev, mesna industrija, ribarstvo, kakao, itd.)

Pojačana **suradnja s IUF-om** u svim sektorima u borbi protiv novih izazova (posebno u sektorima ribarstva, prehrane i ugostiteljstva)

Zaključivanje **sporazuma s multinacionalnim kompanijama** s Barilom o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, sa Schreiberom o raznolikost i uključivanju, s Unileverom o mjerama zapošljavanja i s Philip Morrisom o zaštiti privatnih podataka

Koordinacija **EFFAT-ove mreže ERV-a u multinacionalnim kompanijama i osposobljavanja** sudionika iz multinacionalnih kompanija i članova ERV-a

Potpisivanje **Prisege o mladima** s našim socijalnim partnerima na razini EU-a

Poboljšanje **rada s mladima** u EFFAT-u i zastupljenosti mladih u upravljačkim tijelima EFFAT-a (Konferencija i Izvršni odbor)

Promicanje uspostave **Europske platforme za borbu protiv neprijavljenog rada**, zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om, te aktivna suradnja unutar tih tijela

Utjecaj na **reformu Zajedničke poljoprivrede politike** s ciljem pozivanja na raspravu o uključivanju kriterija o zapošljavanju i plaćama kao uvjeta za dobivanje subvencija

Kampanja protiv **rada djece** u globalnom lancu prehrane (odnosno kampanja EFFAT-ovog Upravnog odbora za sektor kakaa protiv dječjeg rada u tom sektoru)

Podrška IUF-u u zahtjevu za smanjenjem uvoza palminog ulja u Europu iz zemalja jugoistočne Azije

Preporuke koje su oblikovali **sektorski odbori za socijalni dijalog EU-a** za provedbu zajedničkih prijedloga i alata na razini EU-a i

na nacionalnoj razini o kvalifikacijama i osposobljavanju, nesigurnim oblicima zapošljavanja, starenju radne snage, digitalizaciji i robotizaciji, klimatskim promjenama, kružnoj ekonomiji, javnoj nabavi, borbi protiv seksualnog uznemiravanja, integraciji radnika migranata i izbjeglica, zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu i procjenama rizika, itd.

Inicijative za rješavanje negativnog utjecaja **zabrane trgovine s Rusijom** u sektorima prehrane i poljoprivrede

Koordinacija i podrška nizu **aktivnosti za jačanje kapaciteta i obuku** (projekt o bioekonomiji, socijalnom dijalogu, važnosti veće zaposlenosti, kampanji o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu)

Oblikovanje revizije **Fonda za prilagodbu globalizaciji Europske** unije radi zaštite radnika u slučaju „trgovinskih sporova“

Izrada zajedničke deklaracije dionika u prehrambenom lancu o „**Promicanju održivosti u poljoprivredno-prehrambenom sektoru**“ s drugim organizacijama civilnog društva i socijalnim partnerima

Zagovaranje kod institucija EU-a za rješavanje neravnoteža **na tržištu šećera EU-a** i za osiguranje **budućnosti sektora šećera u Europi** nakon završetka razdoblja sustava kvota

Revizija **europske regulacije** vina radi podrške zapošljavanju

Jačanje **zelenih radnih mjesta** - EFFAT-ova kampanja za dva milijuna novih radnih mjesta

Zagovaranje kod institucija EU-a za reguliranje **novih poslovnih modela preko internetskih platformi u sektoru ugostiteljstva i turizma**, npr. za kratkoročni najam postelja, dostavu hrane, dijeljenje obroka, i slično, uključujući i zajedničke izjave s udrugama poslodavaca i međusektorsku suradnju s ETUC-om i drugim europskim

federacijama sindikata

Kampanja za **bolja prava za radnike migrante**, povelja za radnike migrante, širenje suradnje između EFFAT-a, sindikata članica i organizacija radnika migranata, širenje europske mreže

Jačanje rada vezanog uz **radnike u kućanstvima** u EFFAT-u

Izgradnja **ravnopravnosti spolova** unutar EFFAT-a, na primjer kroz usvajanje EFFAT-ove politike o međusobnom poštovanju, nadgledanje provedbe Preporuka EFFAT-a o jednakoj plaći, sudjelovanje u ETUC-ovom Projektu za vraćanje ravnoteže, praćenje sudjelovanja žena i muškaraca u EFFAT-ovima tijelima koja donose odluke

Provedba projekta „**Borba protiv seksualnog uznemiravanja i nasilja na radnom mjestu** u sektorima poljoprivrede, prehrane, turizma i radnika u kućanstvima“

Jačanje rada u jugoistočnoj Europi kroz **EFFAT-ovo vijeće sindikata jugoistočne Europe** i projekte izgradnje kapaciteta (odnosno o industrijskoj politici) s drugim europskim federacijama sindikata

Pokretanje web stranica o **pravednom turizmu** („Just Tourism“) u suradnji s IUF-om za promicanje **pravednih hotela i restorana**

Zagovaranje revizije i primjene **Direktive o javnoj nabavi** kao koraku prema boljoj podršci kolektivnom pregovaranju, zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Revizija i pokretanje vodiča „**Biranje najbolje vrijednosti kod ugovaranja prehrambenih usluga – vodič za organizacije s privatnim i javnim klijentima**“ u skladu s reviziranim Direktivom o javnoj nabavi

Podrška i obrana zahtjeva naših sindikata članica, s uvođenjem zakonodavne minimalne plaće u Njemačkoj

Utjecaj na obvezivanje budućeg predsjednika Europske komisije na uspostavu okvira EU-a za **određivanje nacionalnih minimalnih plaća, po mogućnosti kolektivnim pregovaranjem**, zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Revizija **Direktive o upućenim radnicima**, vrlo važan korak protiv socijalnog dampaža i za primjenu načela nediskriminacije i jednake plaće: „jednake plaće za isti rad na istom radnom mjestu“, zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Zagovaranje uspostave i provedbe **Europskog stupa socijalnih prava** zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Doprinos usvajanju Direktive o **transparentnim i predvidljivim uvjetima rada** zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Zagovaranje usvajanja Uredbe o uspostavljanju **Europske agencije za rad (ELA)** za prekogranično provođenje zakona o radu i standarda EU-a, osiguravajući poštenu mobilnost radne snage u okviru slobode kretanja radnika i slobode pružanja usluga na unutrašnjem tržištu EU-a, zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Stalno mjesto člana u **Interesnoj skupini Europske agencije za rad**

Zagovaranje usvajanja Direktive o **ravnoteži poslovnog i privatnog života** zajedno s drugim europskim federacijama sindikata i ETUC-om

Doprinos usvajanju Direktive o **nepoštenim trgovačkim praksama**, zajedno s drugim organizacijama civilnog društva (glavna tema Foruma na visokoj razini za bolje funkcioniranje lanca opskrbe hranom od 2010.)

Usvajanje „Preporuka Vijeća o eu-

ropskom okviru za kvalitetno i učinkovito naukovanje“ kojim se utvrđuju važni kriteriji kvalitete programa za naukovanje, uključujući i aktivno uključivanje socijalnih partnera u oblikovanju, upravljanju i provedbi programa naukovanja

Podrška i provedba različitih **sindikálnih kampanja u cijeloj Europi**, kao što su „Povećanje plaća u EU“ ili „Demokracija na poslu“

Konsolidacija EFFAT-ove prisutnosti na **društvenim mrežama** (Twitter i Facebook), s angažmanom u najvažnijim **sindikálnim kampanjama** i s neprestano rastućom publikom (+1200 pratitelja)

Izrada novo dizajniranih EFFAT-ovih web stranica koje su bolje prilagođene korisnicima

Poboljšane **mjere zaštite zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu** u poljoprivredi (na primjer novi filtri u traktorskim kabinama, dorada kombajna za stočnu hranu, nova pravila o zaštiti bilja protiv novih bioloških opasnosti)

Kreiranje globalne **kampanje protiv raka kože za radnike na otvorenom** u suradnji s EFBWW-om, liječnicima i programima socijalnog osiguranja

Promicanje i usvajanje novih pravila o **zaštiti podrijetla poljoprivrednih proizvoda** radi zaštite radnih mjesta i regionalne dodatne vrijednosti

Stabilizacija situacije **malih proizvođača** kroz poboljšanu suradnju, jačajući njihovu tržišnu moć u odnosu na dobavljače i kupce, njihovo integriranje u strukture zaštite zdravlja i sigurnosti na radu kako bi se smanjile nesreće i bolesti na radnom mjestu, proširenje odbora malih poljoprivrednika

Suradnja s **udrugama za ekološku poljoprivredu** u cilju jačanja zaposlenosti, širenja obuke i poboljšanja uvjeta rada

Razvoj suradnje s **udrugama za zaštitu okoliša** radi očuvanja biološke raznolikosti i boljeg pristupa vodi i tlu

Zagovaranje integriranja poljoprivrede i šumarstava u **Europsku politiku prema klimatskim promjenama** kako bi se osigurao pravedan prijelaz praćen stvaranjem kvalitetnih radnih mjesta

Suradnja s ETUC-om i drugim organizacijama civilnog društva u vezi promjena **trgovinske politike EU-a**