



**Organise.  
Fight.  
Win.**

A *Recipe* for a stronger



5<sup>th</sup> Congress Zagreb 6-7 November 2019

#StrongerEFFAT

Punto 9B



**EFFAT  
Action Plan  
2020-2021**



EFFAT



## Plan de acción de EFFAT 2020-2021

---

### **A. Introducción**

### **B. Prioridades de EFFAT**

- 1. Organizar, luchar y ganar: la receta para un EFFAT más fuerte**
- 2. Negociación colectiva y diálogo social**
- 3. Políticas sostenibles para crear más y más justos puestos de trabajo**

### **C. Prioridades sectoriales**

- 1. Sector agrícola de EFFAT**
- 2. Sector Alimentación-Bebidas-Tabaco de EFFAT**
- 3. Sector Turístico de EFFAT**



## **Un EFFAT más fuerte**

Como organización que representa a 115 sindicatos de 38 países europeos, la Federación Europea de Sindicatos de los Sectores de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT) es claramente un actor importante a nivel europeo, que defiende los intereses de sus 1,2 millones de miembros, pero también de 25 millones de trabajadores en los sectores de la Agricultura, la Alimentación, las Bebidas y el Tabaco y el Turismo, a través de acciones, la promoción y la negociación colectiva. A través de EFFAT, los sindicatos del norte, centro y sur de Europa unen sus fuerzas en una asociación igualitaria para fortalecer sus organizaciones y aumentar su capacidad de representar a sus miembros.

EFFAT se encuentra en una encrucijada. EFFAT y sus afiliados se enfrentan a numerosos retos, causados por la introducción de nuevas tecnologías, el cambio climático, las políticas neoliberales, el auge del nacionalismo y el capital codicioso, todos los cuales amenazan a los trabajadores de toda Europa. En el 5º Congreso de EFFAT en Zagreb se están dando pasos importantes para construir una EFFAT más fuerte a través de la adopción de una nueva estructura organizativa, la elección de un nuevo liderazgo, pero lo que es más importante, estableciendo prioridades políticas claras, estrategias y acciones para responder a los grandes retos que tenemos por delante. EFFAT también ha tomado ciertas medidas para asegurar que sus estructuras, liderazgo y acciones incluyan una representación justa de todos los miembros de los diferentes sectores y áreas de Europa.

El Plan de Acción establece las actividades que EFFAT se ha comprometido a emprender junto con los sindicatos miembros en todos los sectores durante los próximos años (2020-2021). Además, también se incluyen en este documento las prioridades sectoriales, desarrolladas por cada uno de los sectores de EFFAT de acuerdo con el marco político de EFFAT.

El Plan de Acción se basa en el Marco Político de EFFAT para 2020-2024, y se centra en tres prioridades principales:

1. Fortalecer el poder sindical y la solidaridad
2. Mejorar los derechos y las condiciones de los trabajadores mediante la negociación colectiva
3. En busca de una Europa justa y sostenible desde la granja hasta la mesa

Este Plan de Acción tiene por objeto guiar a EFFAT y a sus afiliados en la búsqueda de nuevas formas de crecimiento y revitalización del movimiento sindical europeo, de modo que un mayor número de trabajadores se beneficien de la solidez de los sindicatos, de la negociación colectiva y de la promoción a nivel de la UE. La Secretaría de EFFAT, junto con el Comité Ejecutivo de EFFAT, trabajará en la aplicación del plan de acción, en estrecha colaboración con los sindicatos miembros. Si queremos tener éxito en el cumplimiento de nuestra misión, tenemos que ser capaces de hablar con una sola voz y hacer un seguimiento de estas acciones a nivel nacional. Por último, el Comité Ejecutivo de EFFAT integra estas prioridades en su trabajo mediante el seguimiento y la evaluación de la aplicación de este Plan de Acción.

Es un plan de trabajo ambicioso, pero es lo que necesitamos para afrontar con éxito los complicados retos de nuestro tiempo. EFFAT tiene un gran potencial que se compone de la energía, las contribuciones y la experiencia de nuestros afiliados y miembros en toda Europa. Por ello, la Secretaría está plenamente convencida de que podremos cumplir nuestros compromisos.

Los sindicatos fuertes crean beneficios para sus miembros y para todos los trabajadores todos los días. Los derechos y beneficios nunca deben darse por sentados. Siempre debemos reiterar a todos, a través de acciones y de una comunicación eficaz, la enorme contribución que los sindicatos fuertes han hecho a los trabajadores.

Si estamos unidos en nuestras luchas, ganaremos.



## **B. Prioridades de EFFAT**

### **B. 1 Organiza, lucha y gana: Una receta para un EFFAT más fuerte**

Unos sindicatos fuertes son vitales para garantizar una mayor justicia social, mejores condiciones de trabajo y salarios decentes. En las últimas décadas, los sindicatos europeos han sufrido un descenso en el número de miembros, en la condición pública y en su eficacia para alcanzar sus objetivos fundamentales.

El fomento del poder sindical debe ser nuestra principal prioridad. Para tener éxito, necesitamos adoptar nuevas estrategias para recuperar nuestra fuerza. Tenemos que pensar creativamente en nuevas formas de organización en un mundo laboral que cambia, en nuevas formas de apoyar la afiliación y en un número creciente de trabajadores en el sector de los servicios y en condiciones de empleo precarias.

La fortaleza de nuestra organización no depende sólo de la sólida composición de nuestros afiliados, sino también de nuestra capacidad para movilizar, luchar y abogar por un futuro mejor para los trabajadores y por una sociedad europea basada en la justicia y la igualdad de oportunidades. Un EFFAT más fuerte depende de la aportación y el compromiso de sus sindicatos miembros, no sólo en lo que se refiere a la dirección política, sino también a través de un compromiso real de proporcionar solidaridad a través de las fronteras y los sectores. Esto último requerirá una cooperación más estrecha entre nuestras afiliadas y una mejor coordinación entre EFFAT y la UITA en luchas y campañas comunes, así como en otras cuestiones importantes.

En los próximos dos años, EFFAT se centrará especialmente en los trabajadores jóvenes, la organización, las campañas, la cooperación transfronteriza y la coordinación general de las ETN y, por lo tanto, mantendrá estas prioridades como puntos permanentes del orden del día de los órganos de gobierno de EFFAT.

#### **En 2020-2021, EFFAT y sus afiliados podrán:**

##### **Organizarse para construir un poder sindical**

- ✓ Desarrollar una estrategia de alcance excesivo para EFFAT en materia de organización y reclutamiento con el objetivo de aumentar el número de miembros.
- ✓ Identificar posibles proyectos de organización de sindicatos miembros comprometidos, con especial atención a los afiliados de la Europa sudoriental y Europa central y oriental.
- ✓ Promover nuevas técnicas de organización e intercambiar buenas prácticas en la organización de los trabajadores, incluidos los grupos más vulnerables y los trabajadores con formas de empleo atípicas, por ejemplo, los jóvenes, los migrantes, los discapacitados, los trabajadores estacionales, los trabajadores domésticos y los trabajadores de plataformas.
- ✓ Atraer a nuevas organizaciones miembros que compartan nuestros valores para fortalecer la membresía en todos los sectores de EFFAT y para asegurar que estemos representados en todos los países europeos.

##### **Construir solidaridad y campañas**

- ✓ Proporcionar la máxima solidaridad a los

afiliados que necesitan ayuda para defender los intereses de sus miembros por cualquier razón.

- ✓ Crear estructuras que promuevan una mejor organización, cooperación y evaluación de la solidaridad transfronteriza con el fin de proporcionar apoyo activo y visibilidad a las campañas y acciones sindicales.
- ✓ Organizar y coordinar la solidaridad transfronteriza para proporcionar apoyo activo y visibilidad a las campañas y acciones sindicales.
- ✓ Promover el intercambio de buenas prácticas en materia de campañas, organización y solidaridad.
- ✓ Desarrollar una comunicación efectiva y una estrategia de campaña a través de una sólida red que tiene fuertes vínculos con nuestros afiliados.

##### **Llegar a los jóvenes trabajadores**

- ✓ Garantizar que el Comité de Juventud disponga de los recursos adecuados para desarrollar sus propias campañas en interés de los jóvenes trabajadores.
- ✓ Apoyar la campaña mundial de los



trabajadores de la comida rápida mediante el desarrollo de acciones específicas con la participación activa del Comité de la Juventud.

- ✓ Promover la participación de los jóvenes trabajadores y de los jóvenes sindicalistas en el trabajo de EFFAT y en las estructuras de gobierno.
- ✓ Organizar cursos de formación y seminarios en colaboración con el ETUI para capacitar a los jóvenes activistas para que participen activamente en el trabajo sindical.
- ✓ Desarrollar un programa de pasantías cortas en la Secretaría de EFFAT en estrecha colaboración con el Comité de Juventud para dar a los jóvenes sindicalistas la oportunidad de aprender sobre el trabajo sindical europeo.

### **Hacer que los sindicatos sean más atractivos para las mujeres**

- ✓ Desarrollar una nueva y fuerte política de género que involucre a los afiliados para implementar estrategias y demandas de negociación colectiva en torno a la igualdad salarial, el equilibrio entre el trabajo y la vida privada, el acoso sexual y la violencia en el trabajo.
- ✓ Garantizar la igualdad de participación de las mujeres en las estructuras de trabajo y de toma de decisiones de EFFAT a todos los niveles y proseguir la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos políticos de EFFAT.
- ✓ Continuar la lucha por la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la igualdad de retribución.

### **Crear y fortalecer las redes de ETN**

- ✓ Elaborar nuevas estrategias y políticas de las ETN para mejorar la coordinación y la cooperación sindical mediante la promoción de la solidaridad y el apoyo en caso de huelga.
- ✓ Reforzar el papel del Grupo de Trabajo de las ETN de EFFAT y organizar al menos una conferencia anual de las ETN y el CEE.
- ✓ Organizar reuniones a nivel nacional entre la Secretaría de EFFAT y los miembros de los comités de empresa nacionales y europeos, así como con los responsables sindicales.
- ✓ Evaluar la necesidad de establecer alianzas/redes sindicales europeas en empresas transnacionales específicas,

siguiendo el ejemplo del Grupo de Coordinación EFFAT Coca-Cola.

- ✓ Revisar y desarrollar el "Código de Conducta de EFFAT sobre huelgas" y una red de alerta temprana para proporcionar un apoyo activo a los afiliados, acciones y campañas.
- ✓ Promover el uso del portal de EFFAT sobre las ETN y los CEE, así como las herramientas de trabajo que en él se publican.
- ✓ Crear nuevas herramientas de trabajo sobre los retos sociales específicos que se dirigirán a los miembros de los comités de empresa nacionales y europeos y a los responsables sindicales.
- ✓ Revisar y aplicar el programa de trabajo de EFFAT para los comités de empresa europeos y las empresas transnacionales alineándolo con el programa político de EFFAT.
- ✓ Garantizar una mejor coordinación entre el trabajo de EFFAT en los sectores y en el diálogo social y la acción de EFFAT en las empresas transnacionales y los comités de empresa europeos.

### **Capacitar a los comités de empresa europeos**

- ✓ Finalizar las negociaciones pendientes y evaluar la necesidad de establecer nuevos comités de empresa europeos.
- ✓ Garantizar que todos los comités de empresa europeos negociados por EFFAT tengan al menos un coordinador de EFFAT y una fuerte presencia sindical que sirva de plataforma para ejercer la solidaridad transfronteriza y las estrategias sindicales.
- ✓ Empoderar a los coordinadores de las ETN y los comités de empresa europeos mediante una mayor formación sobre el marco jurídico de los comités de empresa europeos y sobre su papel en la aplicación del programa político de EFFAT en las ETN.
- ✓ Utilizar los CEE como herramienta para organizar a los trabajadores
- ✓ Desarrollar nuevas oportunidades de formación para los coordinadores de EFFAT ETN-CEE, los delegados sindicales y los miembros de los comités de empresa nacionales y europeos.
- ✓ Garantizar un mayor compromiso de los afiliados de EFFAT para la coordinación de los CEE de acuerdo con las "Reglas de EFFAT"



para los coordinadores de las ETN-CEE".

- ✓ Garantizar una aplicación justa de la recomendación del ETUF sobre "cómo tratar a Brexit en los CEE y SE-WC".
- ✓ Seguir cooperando con otras FSE y la CES para abogar por una revisión o refundición de la Directiva sobre los comités de empresa

européens 2009/38/CE y por la adopción de iniciativas de la UE para reforzar la democracia en el trabajo.



## B. 2 Negociación colectiva más fuerte y generalizada

Los derechos y las condiciones de los trabajadores están siendo atacados en toda Europa. A lo largo de los últimos años, los sindicatos de muchos Estados miembros se han enfrentado a la progresiva descentralización de la negociación colectiva, que a menudo ha dado lugar a una disminución de su cobertura. En los Estados miembros sujetos a la intervención de la Troika, la tendencia a la baja de la cobertura de la negociación colectiva ha sido aún más coherente. Sobre la base de supuestos neoliberales, muchos gobiernos y empleadores han ejercido más presiones sobre la moderación salarial y han trabajado activamente para marginar el papel de los sindicatos debilitando su poder y socavando el diálogo social y los sistemas de negociación salarial existentes.

Los trabajadores de todos los sectores de EFFAT merecen un aumento salarial para detener el declive a largo plazo de la participación salarial. La prioridad de EFFAT en los próximos años es fortalecer la negociación colectiva a nivel nacional y sectorial. Las sólidas estructuras de negociación colectiva garantizan los derechos de los trabajadores, salarios justos, abordan las desigualdades e impulsan la economía. Es inaceptable que los beneficios y las ganancias de productividad no se redistribuyan a los trabajadores que los han generado. Un diálogo social sólido y una negociación colectiva eficaz, especialmente a nivel de sucursal, son herramientas esenciales para limitar el poder de los accionistas y poner fin a la maximización de los beneficios a corto plazo que está perjudicando a nuestros miembros.

EFFAT cree que la UE puede desempeñar un papel crucial proporcionando un apoyo concreto para un crecimiento salarial más dinámico a través de la negociación colectiva. Por eso acogemos con satisfacción el compromiso del recién elegido Presidente de la Comisión sobre la introducción de los salarios mínimos a través de la negociación colectiva como uno de los principales objetivos de la agenda política de la próxima Comisión. En cooperación con la CES y las otras FSE, haremos todo lo posible para garantizar que este compromiso se traduzca en acciones concretas que respeten plenamente el reglamento, las tradiciones y las prácticas existentes en los Estados miembros.

### **En 2020-2021, EFFAT y sus afiliados podrán:**

#### **Apoyar la negociación colectiva**

- ✓ Prestar apoyo a los sindicatos afiliados que participan en la negociación colectiva a todos los niveles.
- ✓ Facilitar y fomentar el intercambio de buenas prácticas en la negociación colectiva.
- ✓ Promover la mejora de la negociación colectiva a nivel nacional y sectorial.
- ✓ Elaborar estrategias destinadas a mejorar la cobertura de la negociación colectiva de conformidad con el objetivo de la CES de alcanzar una cobertura del 60 % en todos los Estados miembros de la UE para 2025.
- ✓ Asumir un papel activo en la Asociación de la UE en materia de relaciones laborales lanzada por la CES y obtener el apoyo político de las instituciones de la UE en favor de la negociación colectiva.
- ✓ Seguir apoyando los esfuerzos y campañas destinados a aumentar los salarios mínimos, ya sea mediante convenios colectivos o legislación.
- ✓ Apoyar a todos los sindicatos afiliados que

luchan por el reconocimiento y el derecho a negociar con empresas específicas, y luchar contra el creciente fenómeno de los sindicatos "amarillos".

- ✓ Promover la cooperación con otras FSE para garantizar que los contratos públicos se adjudiquen únicamente a empresas que respeten la negociación colectiva.
- ✓ Seguir desarrollando la coordinación y la cooperación sectorial en torno a las cuestiones y prioridades de la negociación colectiva.
- ✓ Continuar la cooperación en materia de negociación colectiva a nivel de empresa utilizando los comités de empresa europeos como plataforma.
- ✓ Ampliar el etiquetado social, como la iniciativa de hoteles y restaurantes justos, para promover empresas socialmente responsables que respeten los convenios colectivos y los derechos de los trabajadores.

#### **Enfoque en el desarrollo de capacidades**

- ✓ Apoyar el diálogo social y desarrollar iniciativas de desarrollo de capacidades en



Europa sudoriental y Europa central y oriental, también mediante una utilización más específica de los recursos de la UE.

- ✓ Capacitar a los coordinadores de las ETN-CEE sobre el uso potencial de los CEE como plataforma para desarrollar el desarrollo de capacidades y compartir las mejores prácticas.

### **Fortalecer el diálogo social sectorial**

- ✓ Fomentar una mayor participación de los interlocutores sociales a nivel europeo y nacional para aumentar el peso político del diálogo social sectorial.
- ✓ Esforzarse por lograr una mejor asimilación y aplicación de los resultados del diálogo social a nivel empresarial y nacional.
- ✓ Garantizar la coordinación entre los diálogos sociales sectoriales y el marco político de EFFAT.
- ✓ Participar en proyectos conjuntos de los interlocutores sociales con los empresarios europeos para abordar los retos pertinentes.

### **Explorar las oportunidades de los ATNs**

- ✓ Adoptar y promover nuevas normas del EFFAT para la negociación de los ATN.
- ✓ Negociar nuevos ATN cuando sea necesario para fortalecer los derechos de los trabajadores y los sindicatos.
- ✓ Compartir conocimientos y ejemplos de buenas prácticas en la negociación de los ATN
- ✓ Participar activamente en el debate de la CES sobre el futuro papel de los ATN.

### **Lucha contra los intereses financieros a corto plazo**

- ✓ Abordar y evaluar la financiarización de nuestro sector y la búsqueda constante de beneficios a corto plazo en nuestros sectores.
- ✓ Pedir a los comités de empresa europeos de las empresas transnacionales que cotizan en bolsa que firmen una declaración conjunta contra la maximización de los beneficios a corto plazo y contra las estructuras de compensación que vinculan la remuneración de los ejecutivos con los intereses de los accionistas.

### **Garantizar una mejor salud y seguridad**

- ✓ Reforzar la salud y la seguridad en todos los sectores sobre la base de buenas prácticas e iniciativas.
- ✓ Aplicar las recomendaciones de EFFAT sobre la "Lucha contra el acoso sexual y la violencia en el trabajo en los sectores de la agricultura, la alimentación, el turismo y el trabajo doméstico", por ejemplo, incluyéndolas en los diálogos sociales sectoriales.
- ✓ Promover la aplicación y ratificación del nuevo Convenio 190 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.
- ✓ Promover la aplicación y ratificación del nuevo Convenio 184 de la OIT sobre la seguridad y la salud en la agricultura para mejorar las condiciones de trabajo y luchar contra la explotación de los trabajadores.





## B. 3 Nuestro compromiso por una Europa más justa para los trabajadores y una cadena alimentaria sostenible

EFFAT debe luchar por una Europa justa basada en los valores fundamentales de la democracia, la solidaridad, la igualdad, la transición justa y las políticas europeas sostenibles en materia de agricultura, alimentación y turismo. Estas son las condiciones para crear una Europa más justa que salvaguarde y mejore los derechos de los trabajadores, proporcione unos niveles sociales elevados y cree puestos de trabajo mejores y más dignos.

Los trabajadores europeos se enfrentan a nuevos retos relacionados con las nuevas tecnologías y el cambio climático. EFFAT cree que los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, que, entre otros, abordan el trabajo decente, la pobreza, la educación de calidad, la igualdad de género y el cambio climático, deberían utilizarse como herramienta sindical en la lucha por una Europa más justa y una transición justa hacia un nuevo mundo laboral basado en una economía verde y digital.

EFFAT necesita reforzar su voz frente a los empresarios y las instituciones europeas. Una sólida representación y defensa de los trabajadores europeos depende de la existencia de sindicatos fuertes en toda Europa, pero también de una cooperación y solidaridad bien coordinadas a través de las fronteras y los sectores. Durante los próximos dos años, EFFAT trabajará intensamente y cooperará con la CES, la ETUF y sus afiliados para garantizar una aplicación justa de todos los actos legislativos de la UE recientemente adoptados y seguirá exigiendo medidas concretas y vinculantes para seguir aplicando el Pilar Europeo de Derechos Sociales (EPSR).

### En 2020-2021, EFFAT y sus afiliados podrán:

#### **Luchar por una Europa más justa para los trabajadores**

- ✓ Aumentar el alcance político de EFFAT mediante el desarrollo de buenas relaciones y contactos con los miembros del Parlamento Europeo, las principales partes interesadas de la Comisión Europea y el Consejo a través de la comunicación y las reuniones.
- ✓ Hablar con una voz fuerte para influir en la toma de decisiones de la UE a través de una sólida defensa sectorial a todos los niveles.
- ✓ Utilizar grupos de trabajo ad hoc para desarrollar estrategias conjuntas de EFFAT sobre diversas cuestiones y prioridades europeas comunes.
- ✓ Promover la aplicación de la Recomendación del Consejo relativa a un marco europeo para la calidad y la eficacia del aprendizaje 2018/C153/01

#### **Construir alianzas fuertes en interés de los trabajadores**

- ✓ Trabajar en estrecha colaboración con la CES y otras federaciones de la CES sobre diversas cuestiones intersectoriales.
- ✓ Asegurar una fuerte presencia en el trabajo y en los órganos de gobierno de la CES.
- ✓ Reforzar nuestras relaciones con nuestras organizaciones hermanas, las ONG y las

organizaciones de la sociedad civil para reforzar nuestra demanda de un sistema fiscal más justo en Europa y en el mundo.

#### **Promover una transición justa hacia una economía verde y digital**

- ✓ Hacer de la transición hacia una economía verde una prioridad política y asumir un papel activo, junto con la UITA y otros aliados, para desarrollar políticas sectoriales que aborden las necesidades de los trabajadores.
- ✓ Promover una industria alimentaria bio-basada más fuerte, respetuosa con el trabajador y sostenible.
- ✓ Sensibilizar sobre las consecuencias del cambio climático en nuestros sectores a través de campañas, posiciones políticas y directrices.
- ✓ Mantener un papel activo en el proyecto de la CES "Involucrar a los sindicatos en la adaptación al cambio climático" y explorar nuevas oportunidades para los proyectos de la UE.
- ✓ Incluir el impacto de las nuevas tecnologías como un tema permanente de nuestra agenda política, con especial atención a las condiciones de empleo, la formación y los nuevos modelos de trabajo.
- ✓ Finalizar el proyecto de EFFAT sobre la digitalización en el sector alimentario.



- ✓ Identificar buenas prácticas para anticipar y gestionar eficazmente el cambio y la reestructuración a nivel de empresa, especialmente medidas destinadas a aumentar los niveles de cualificación e impulsar la empleabilidad.
- ✓ Ejercer presión sobre las empresas también a través de los comités de empresa europeos para garantizar la participación de los sindicatos en la aplicación de los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.
- ✓ Continuar la participación en el proyecto "Economía GIG y procesos de información, consulta, participación y negociación colectiva de los trabajadores".
- ✓ relanzar el Comité de Enlace Europeo del Turismo para reforzar el trabajo intersectorial e intercambiar ejemplos de buenas prácticas sobre cómo hacer frente al impacto de la digitalización y las nuevas tecnologías en el turismo.

### **Luchar contra el trabajo precario**

- ✓ Lucha contra el empleo precario a través de proyectos y la aplicación de la Carta de EFFAT contra el trabajo precario.
- ✓ Revisar la Carta de EFFAT contra el trabajo precario para garantizar la protección de formas de empleo atípicas.
- ✓ Fortalecer nuestro compromiso con los trabajadores domésticos que se encuentran entre los trabajadores más vulnerables. Con este fin, EFFAT promoverá la creación de un Comité Europeo de Enlace para las trabajadoras del hogar/domésticas.
- ✓ Presionar para que se adopte un piso de derechos y se garantice el acceso a la protección social para todos los trabajadores.
- ✓ Promover iniciativas nacionales para que los trabajadores de más edad se retiren del mercado laboral con dignidad, sobre la base de políticas eficaces de gestión de la edad y de la naturaleza del trabajo.

### **Promover cadenas de valor justas y sostenibles**

- ✓ Adoptar un enfoque político holístico y sostenible en toda la cadena de suministro agroalimentario y abogar por una política alimentaria común para la Unión Europea.
- ✓ Lucha contra el trabajo infantil en todos

nuestros sectores y por un comercio internacional justo y sostenible en la cadena de suministro agroalimentaria.

- ✓ Fortalecer las alianzas con los sindicatos que representan a los trabajadores del sector minorista para garantizar una cadena de valor agroalimentaria sostenible.
- ✓ Seguimiento de la propuesta legislativa del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización
- ✓ Garantizar los derechos de los trabajadores en las cadenas de subcontratación, centrándose en la identificación de las violaciones en dichas cadenas y ejerciendo presión para que se adopte una iniciativa legislativa de la UE sobre la subcontratación.
- ✓ Luchar por una reforma sostenible de la Política Agrícola Común que respete los derechos de los trabajadores y la sostenibilidad y cree más y mejores puestos de trabajo.
- ✓ Prestar especial atención a la evolución de una ley obligatoria de diligencia debida en materia de derechos humanos a nivel de la UE.
- ✓ Mejorar el conocimiento de la Directiva de la UE sobre la divulgación de información no financiera, que puede ser una herramienta sindical útil para garantizar que las ETN respeten los derechos humanos y otras normas sociales.
- ✓ Hacer un seguimiento de la aplicación de la Directiva sobre prácticas comerciales desleales, ya que es importante para toda la cadena de suministro agroalimentaria.

### **Luchar contra el dumping social**

- ✓ Evaluar las nuevas competencias de la futura Autoridad Laboral Europea y exigir un puesto de EFFAT en el Grupo de Partes Interesadas.
- ✓ Apoyar a los afiliados en su lucha contra la explotación de los trabajadores y las prácticas de los maestros de las pandillas en los sectores de EFFAT a través de campañas e iniciativas locales.
- ✓ Participar activamente en la transposición de la Directiva revisada sobre el desplazamiento de trabajadores y en el Comité de expertos sobre el desplazamiento de trabajadores creado por la Comisión.



- ✓ Seguir desempeñando un papel activo en la plataforma europea de lucha contra el trabajo no declarado.
- ✓ Seguimiento de las consecuencias de Brexit en el Reino Unido y en la UE para los trabajadores empleados en los sectores EFFAT.

### **Promover el equilibrio entre el trabajo y la vida privada**

- ✓ Desempeñar un papel activo en el debate sobre cómo lograr una reducción general del tiempo de trabajo sin recortes salariales.
- ✓ Promover las mejores prácticas de ejemplos exitosos de reducción del tiempo de trabajo a nivel nacional a través de la negociación colectiva.
- ✓ Promover una transposición firme y una rápida aplicación de la Directiva sobre la

conciliación de la vida laboral y familiar.

### **Celebrar y desarrollar la diversidad**

- ✓ Promover y producir material que aborde el populismo, los sentimientos antieuropeos y la xenofobia en el lugar de trabajo.
- ✓ Promover la participación de los interlocutores sociales en la integración de los inmigrantes y refugiados en el mercado laboral y continuar el intercambio de buenas prácticas a nivel nacional, sectorial y empresarial.
- ✓ Trabajar estrechamente con la UITA en la lucha para asegurar que todos los miembros de la comunidad LGBTQI sean tratados con respeto y dignidad en la sociedad y en el lugar de trabajo, educando a los miembros sobre la importancia de la igualdad de los LGBTQI y creando oportunidades para que se reúnan y discutan sobre cómo organizarse.

## **C. Prioridades sectoriales**

### **C. 1 Prioridades del sector agrícola**

#### **✓ Por una Política Agrícola Común Social Europea**

Estamos a favor de una política agrícola común social europea que ayude a los trabajadores y evite el dumping social a través de instrumentos sólidos. Queremos que los empleados estén preparados para el cambio y que se les anime a hacerlo. Y queremos que el trabajo sea más seguro a través de la Política Agrícola Común.

#### **✓ Por un entorno habitable en las zonas rurales**

Contra la despoblación y la destrucción de puestos de trabajo en las zonas rurales, establecemos la solidaridad y la comunidad de las comunidades locales, los desarrollos adaptados y la participación equitativa de las zonas desfavorecidas en el desarrollo de la sociedad en su conjunto. Los sindicatos pueden ser un socio importante en este sentido.

#### **✓ El futuro del trabajo debe ayudar a las personas**

La digitalización, la globalización y la demografía cambiarán fundamentalmente el mundo del trabajo en nuestro sector. La digitalización ya está planteando grandes retos a los

trabajadores del sector. Examinaremos detenidamente el cambio y su impacto en el trabajo y en los empleados.

#### **✓ Reconocer el trabajo asalariado agrícola**

El trabajo asalariado agrícola debe recibir finalmente un reconocimiento social adecuado. Sin los trabajadores de la agricultura, la silvicultura, la horticultura y la acuicultura, el suministro de alimentos de nuestras sociedades sería deficiente. Estos servicios, que son prestados diariamente por los empleados, deben ser adecuadamente reconocidos por la sociedad.

#### **✓ Asegurar y crear puestos de trabajo sostenibles**

EFFAT está comprometida con el empleo sostenible en nuestro sector. La reducción de determinados cultivos no debe hacerse a expensas de las regiones individuales. La sostenibilidad debe convertirse en la principal prioridad de todas las inversiones económicas. Los procesos de producción sostenibles deben ser promovidos en particular y ambientalmente, y los procesos socialmente dañinos deben ser cambiados o terminados. El sector necesita un



apoyo político adecuado y específico. Los intereses de los empleados deben tenerse en cuenta desde el principio a la hora de desarrollar nuevos conceptos.

✓ **Por un trabajo justo en la agricultura**

La explotación, el dumping social y la ilegalidad ya no deben estar vinculados al trabajo asalariado en nuestro sector. Por lo tanto, EFFAT aboga por un trabajo justo en el sector agrícola. Por lo tanto, el empleo ilegal debe combatirse estrictamente y las prácticas ilegales deben ser erradicadas por la legislación marco europea. Los trabajadores deben estar adecuadamente informados de sus derechos y obligaciones sobre el terreno. Las normas sociales mínimas establecidas en la legislación o en los convenios colectivos deben ser la base de las prácticas adecuadas para combatir la ilegalidad y la trata de seres humanos.

✓ **Para una mejor salud y seguridad en el trabajo**

El trabajo en nuestras industrias sigue siendo uno de los más peligrosos del mundo y de Europa. Es por eso que EFFAT está comprometida con la salud y la seguridad en el trabajo. Nuestro trabajo se centra en la protección contra el calor y los rayos solares, la protección de la espalda, los músculos, los tendones y las articulaciones y la mejora de la protección de la piel. La exposición a sustancias peligrosas debe reducirse y deben prohibirse las sustancias peligrosas. Las máquinas y equipos deben estar orientados hacia las personas y no las personas hacia las máquinas. Los nuevos peligros biológicos deben identificarse en una fase temprana y los trabajadores deben recibir formación al respecto.

✓ **Combatir el cambio climático**

El cambio climático afecta a nuestro sector de muchas maneras. Los puestos de trabajo están en peligro y las soluciones deben abordarse y aplicarse de manera sostenible. Los trabajadores deben ser protegidos y las cargas no deben ser transferidas a ellos. Hay que resolver nuevos peligros, incluso mortales, y hay que aliviar a los trabajadores.

✓ **Los pequeños agricultores y los sindicatos luchan codo con codo**

Muchos pequeños agricultores son empleados en su ocupación principal o secundaria. Proporcionan importantes servicios para el medio ambiente y las zonas rurales. Por eso los trabajadores y sus sindicatos luchan junto con los pequeños agricultores y sus asociaciones por la convivencia social en las zonas rurales. EFFAT se enorgullece de su comité de pequeños agricultores e intensificará su cooperación.

✓ **Mejorar la protección social**

Los trabajadores de nuestro sector deben beneficiarse de mejoras generales en la protección social, independientemente de su nacionalidad o educación. Toda persona que trabaje en Europa debe tener el mismo acceso a los sistemas de protección social que cualquier otro trabajador local. Las barreras burocráticas deben reducirse, ya que sólo sirven para reducir la protección de determinados trabajadores. Todos los trabajadores deberían contribuir a los sistemas de protección social a través de su trabajo y, por lo tanto, también desarrollar derechos.

✓ **Por un comercio internacional justo y social**

Europa debe aplicar una política comercial sostenible y social para seguir desempeñando un papel importante en la competencia internacional en el futuro. El desmantelamiento de los logros sociales y la negación de los trabajadores y sus servicios en los acuerdos comerciales internacionales reducen el papel de Europa en el mundo del futuro.

✓ **La solidaridad internacional ayuda a los trabajadores en Europa y en todo el mundo**

Junto con la UITA, defendemos los derechos sociales de los trabajadores de nuestro sector en todo el mundo y en Europa. Europa tiene una gran responsabilidad con respecto a los derechos sociales de los trabajadores en todo el mundo. Afrontamos esta responsabilidad practicando la solidaridad internacional.



## C. 2 Prioridades del sector de alimentos, bebidas y tabaco

El sector de los alimentos, bebidas y tabaco (FDT) forma parte de EFFAT y, como tal, está cubierto por el plan de acción común de EFFAT, que será aprobado en el Congreso de EFFAT que se celebrará los días 6 y 7 de noviembre de 2019 en Zagreb.

El sector FDT contribuirá a los objetivos comunes de EFFAT y al desarrollo de nuevos objetivos políticos y soluciones al servicio de la causa común de los miembros de EFFAT.

Los objetivos sectoriales del FDT están vinculados a los Objetivos Globales de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible:

- ✓ 1 No Pobreza
- ✓ 2 Hambre Cero
- ✓ 5 Igualdad de género
- ✓ 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- ✓ 10 Reducir las desigualdades
- ✓ 12 Consumo y producción responsables
- ✓ 13 Acción por el clima
- ✓ 17 Alianzas para los Objetivos

### **En 2020-2021, EFFAT y sus afiliados en el sector de Alimentos-Bebidas-Tabaco lo harán:**

#### **1. Crear juntos una Europa mejor**

Nuestro principal objetivo es prevenir el dumping social a nivel nacional y transfronterizo, reducir la pobreza y lograr un crecimiento inclusivo y la justicia social.

EFFAT y nuestras organizaciones miembros supervisarán e influirán en las próximas políticas y marcos legales en los campos de:

- ✓ Cohesión social (Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización)
- ✓ Derechos humanos y laborales en las cadenas de suministro de alimentos (Due Diligence en las cadenas de suministro)
- ✓ El derecho de los trabajadores a retirarse del mercado laboral con dignidad, antes de que se enfermen o se desgasten.

#### **2. Construir un futuro mejor para el trabajo**

Nuestro principal objetivo es contar con iniciativas que promuevan más y mejores empleos y mejoren las perspectivas de empleo de los jóvenes, refuercen el diálogo social efectivo y las buenas relaciones laborales.

EFFAT y nuestras organizaciones miembros participarán en el diálogo social y en el desarrollo de capacidades de los interlocutores sociales a nivel nacional y europeo:

#### **2.1. Diálogo social en el sector de la alimentación (FoodDrinkEurope)**

- ✓ Proyecto común sobre la digitalización: definición de los próximos pasos
- ✓ Convocatoria de propuestas 2020?

#### **2.2. Diálogo social en la industria azucarera (CEFS)**

- ✓ Nuevo proyecto sobre "Una industria azucarera europea en transformación - Nuevos y mejores empleos en una industria competitiva, innovadora y sostenible".

#### **3. Mejorar los derechos y las condiciones de los trabajadores**

Nuestro principal objetivo es aumentar las oportunidades de empleo sostenible y el trabajo decente en nuestros sectores, promover el trabajo seguro y el cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo en las cadenas de suministro.

EFFAT y nuestras organizaciones miembros continuarán participando en el trabajo de los siguientes comités:

- ✓ Comité directivo del cacao
- ✓ Comité de coordinación de la transformación del pescado
- ✓ Comité de coordinación de la carne



#### 4. Construir el poder de los sindicatos y la solidaridad internacional

Nuestro principal objetivo es fortalecer la capacidad de nuestras organizaciones, mejorando su base de conocimientos, con miras a permitirles responder eficazmente a las necesidades de sus representados; mejorar los derechos de los trabajadores, incluida la libertad de asociación y de negociación colectiva.

EFFAT y nuestras organizaciones miembros se apoyarán mutuamente, crearán redes, influirán en las agendas políticas y promoverán la libertad de asociación, la negociación colectiva y la justicia social a diferentes niveles:

- ✓ Organización de una conferencia sobre la carne 2020
- ✓ Trabajar con la UITA

Por lo que se refiere al comercio internacional, el sector de los FDT está a favor de una nueva generación de acuerdos comerciales, justos y sostenibles, y seguirá las negociaciones en curso entre la UE y terceros países sobre la base de que los nuevos acuerdos allanarán el camino hacia una competencia justa y sostenible, la defensa de los derechos de los

trabajadores, la protección del clima y una distribución justa de la riqueza desarrollada por el comercio justo.

#### 5. Promover una política agrícola, alimentaria y turística sostenible

Nuestro principal objetivo es aumentar las oportunidades de empleo sostenible y el trabajo decente y de calidad en nuestros sectores, y apoyar una producción de carne, alimentos y bebidas más respetuosa con el clima.

EFFAT y nuestras organizaciones miembros crearán asociaciones estratégicas en todos nuestros sectores, con otros FSE y ONG de ideas afines, para trabajar sobre los cambios medioambientales y su impacto en el mundo del trabajo.

- ✓ Proyecto de bioeconomía: definición de los próximos pasos
- ✓ Convocatoria de propuestas 2020?
  - ¿Transición justa hacia la sostenibilidad ambiental, el trabajo decente y la justicia social?
- ✓ Proyecto común con el sector turístico sobre acoso sexual en el lugar de trabajo.



## C. 3 Prioridades del sector turístico

### En 2020-2021, EFFAT y sus afiliados en el sector turístico lo harán:

#### **Digitalización / nuevas tecnologías**

- ✓ Seguir supervisando el impacto de la automatización y la robotización en los trabajadores y el empleo en el sector de la hostelería y el turismo.
- ✓ Recopilar y compartir información sobre las iniciativas y medidas adoptadas por las organizaciones miembros, los interlocutores sociales, las empresas, etc., para garantizar una transición sin problemas y socialmente responsable en los lugares de trabajo.

#### **Economía colaborativa / plataforma**

- ✓ Seguir supervisando la evolución de la economía de las plataformas en el sector de la hostelería y el turismo, prestando especial atención a los nuevos modelos de negocio, por ejemplo, el reparto de comidas, las plataformas de distribución de alimentos, la creación de cocinas propias, las plataformas de trabajo, etc.
- ✓ Recopilar y compartir información sobre las medidas para regular la economía colaborativa y sobre las iniciativas de las organizaciones miembros para organizar a los trabajadores de las plataformas.
- ✓ Coordinar a nivel europeo la organización de corredores de entrega de alimentos, en cooperación con otras FSE interesadas y la CES.

#### **Etiquetado social - hoteles y restaurantes de feria**

- ✓ Promocionar el sitio web de Turismo Justo
- ✓ Alentar a los sindicatos de más países a emprender iniciativas similares
- ✓ Organizar, en cooperación con la UITA, un seminario de seguimiento de la Feria de Hoteles y Restaurantes en enero de 2020 en Bruselas, para hacer balance de los progresos realizados.
- ✓ Recopilar y compartir información sobre iniciativas similares en otros sectores.
- ✓ Continuar los debates en el Comité de Normalizaciones de la CES sobre el

etiquetado social.

#### **Adquisición sostenible y responsable**

- ✓ Difundir y promover la guía actualizada sobre la mejor relación calidad-precio "Elegir la mejor relación calidad-precio en la contratación de servicios alimentarios - Una guía para organizaciones de clientes privados y públicos", elaborada conjuntamente con el interlocutor social FoodServiceEurope, en consonancia con la nueva legislación sobre contratación pública, haciendo hincapié en la importancia de la calidad, la sostenibilidad y los criterios sociales que deben tenerse en cuenta en la adjudicación de contratos.
- ✓ Recopilar y compartir ejemplos de buenas prácticas en los Estados miembros para promover la contratación pública socialmente responsable, como el Código neerlandés de conducta responsable en el mercado.

#### **Salud y seguridad en el lugar de trabajo**

- ✓ Difundir y promover el uso de la herramienta online interactiva de evaluación de riesgos (OiRA) para el sector europeo de la hostelería, elaborada conjuntamente con el interlocutor social HOTREC, y animar a las organizaciones miembros a que se comprometan, junto con las asociaciones nacionales de empresarios, en la creación de herramientas nacionales OiRA.

#### **Acoso sexual y violencia en el lugar de trabajo**

- ✓ Continuar apoyando la Campaña Global de Ama de Casa
- ✓ Aplicar las recomendaciones elaboradas en el contexto del proyecto de EFFAT "Lucha contra el acoso sexual y la violencia en el trabajo en los sectores de la agricultura, la alimentación, el turismo y el trabajo doméstico" y adoptadas por el Congreso EFFAT 2019.
- ✓ Abordar el tema en las CSS Horeca y Contract Catering, buscando acciones comunes con los interlocutores sociales.

#### **Trabajo decente y remuneración justa**



- ✓ Continuar la cooperación en la Plataforma Europea de Lucha contra el Trabajo No declarado y participar en la preparación del seminario sectorial específico centrado en la lucha contra el trabajo no declarado en el sector HORECA, previsto para el primer trimestre de 2020.
- ✓ Esforzarse por mejorar las condiciones de trabajo en la comida rápida, continuando el apoyo a la campaña mundial de comida rápida y entablando un diálogo con las principales empresas de comida rápida.

### **Calificación y formación**

- ✓ Seguir esforzándose por conseguir una educación y formación profesional de alta calidad en el sector de la hostelería, por ejemplo, presionando a la Comisión para que garantice que las empresas que presenten

promesas de formación de la Alianza Europea para el Aprendizaje (AEFE) cumplan los principios establecidos en la "Recomendación del Consejo relativa a un marco europeo para la calidad y la eficacia del aprendizaje", de 15 de marzo de 2018, por ejemplo, McDonald's.

### **Cooperación intersectorial**

- ✓ Continuar la cooperación con los sindicatos y sus ETUFs y GUFs de otros subsectores turísticos en el ETLC, principalmente en el campo de la economía de plataforma y el etiquetado social.
- ✓ Continuar la cooperación en el Manifiesto Europeo del Turismo para el Crecimiento y el Empleo sobre la política turística de la UE.







# Organise. Fight. Win.