



A *Recipe* for a stronger



5th Congress Zagreb 6-7 November 2019

#StrongerEFFAT

Punto 9A



EFFAT Marco Político 2020 – 2024



EFFAT



PRIORIDADES POLÍTICAS ESTRATÉGICAS DE EFFAT 2020-2024

Organiza, lucha y gana: Una receta para un EFFAT más fuerte

1. El mensaje político de EFFAT y el trabajo relacionado sólo tendrán éxito si reciben un amplio apoyo de los afiliados. Para ello, necesitamos una fuerte participación en los órganos de gobierno de EFFAT, más debate y una mejor planificación de nuestras acciones. Necesitamos conclusiones políticas sólidas y un programa de trabajo claro con una aplicación adaptada a los distintos niveles y con las distintas partes interesadas (instituciones de la UE, gobiernos nacionales, interlocutores sociales, personal directivo nacional y superior de las empresas transnacionales, etc.).
2. El Comité Ejecutivo hace un seguimiento regular del apoyo y la implementación de las políticas y decisiones de EFFAT por parte de las afiliadas.
3. Una mejor aplicación depende, en parte, de una mejor difusión a nivel nacional, tanto interna como externa. La fuerza de EFFAT también reside en la diversidad de sus afiliados. Todos los miembros de nuestros sindicatos afiliados -ya sean dirigentes sindicales, representantes locales, delegados sindicales o miembros de comités de empresa- deben sentirse parte del proyecto político de EFFAT y deben ser conscientes del papel y de la agenda política de EFFAT, que está adaptada para apoyar sus necesidades y demandas. Los trabajadores que representamos deberían contribuir mejor a nuestra acción política a través de sus sindicatos locales y nacionales. Con este fin, necesitamos ser más abiertos, inclusivos y accesibles, mejorando la forma en que transmitimos nuestro mensaje político a nivel nacional y local a través de los canales de comunicación y publicación de nuestros afiliados.
4. Esperamos que los afiliados asuman una mayor responsabilidad en nuestras actividades europeas aportando sus conocimientos y capacidades/responsables sindicales para las tareas y funciones europeas. También se espera que los líderes políticos de nuestras organizaciones miembros estén más involucrados en el trabajo de EFFAT. Lo ideal es que los líderes políticos asistan al menos a una reunión del Comité Ejecutivo al año. Su participación es crucial para la definición de nuestra agenda política, así como para garantizar su aplicación práctica.
5. Seguiremos mejorando la coordinación entre los sectores, cuando sea necesario, mediante reuniones semestrales de los Presidentes de Sector, los Secretarios de Sector y el Secretario General. Durante estas reuniones, los Presidentes de los Sectores se informarán mutuamente sobre su trabajo, alinearán las prioridades y debatirán proyectos conjuntos.
6. Alentamos e intensificaremos la coordinación regional cuando sea posible y/o la cooperación transfronteriza directa entre las filiales de las ETN y sobre determinadas cuestiones políticas y sectoriales. Necesitamos centrarnos mucho más en nuestras dos principales prioridades políticas:
 - a) Mejor organización;
 - b) Reforzar la negociación colectiva nacional a nivel sectorial.
7. Deberíamos dirigir y financiar conjuntamente proyectos comunes de organización y desarrollo de capacidades de EFFAT/IUF, especialmente en los países de Europa Central y Oriental y del Sudeste de Europa.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

8. En las empresas transnacionales, esperamos más apoyo de las filiales para los coordinadores de los comités de empresa europeos y las empresas transnacionales. Los afiliados deben proporcionar a nuestros Coordinadores el tiempo y los recursos que necesitan para cumplir con sus obligaciones.
9. Debemos coordinar y cooperar mejor en las campañas de solidaridad, con la solidaridad que significa dos cosas:
 - a) La solidaridad es el compromiso de cada afiliado de apoyarse siempre activamente en conflictos laborales y/o políticos, siempre que sea necesario y requerido, a través de acciones concertadas basadas en valores sindicales comunes. Los afiliados deben informar a la Secretaría sobre los conflictos y acciones laborales.
 - b) El fuerte papel de coordinación y apoyo de la Secretaría del EFFAT en la realización de acciones de solidaridad transfronteriza.
10. El número de trabajadores transfronterizos crece constantemente. Por lo tanto, debemos garantizar y aplicar el reconocimiento mutuo de la afiliación entre las afiliadas de la EFFAT, al igual que en otras federaciones sindicales europeas.
11. Debemos reforzar la cooperación con la UITA sobre los retos políticos comunes y, en particular, sobre la creación de redes que funcionen bien en las empresas transnacionales.
12. Debemos intensificar la cooperación con las organizaciones de consumidores y las ONG que comparten nuestros valores y objetivos.
13. Al mismo tiempo, necesitamos reforzar nuestras capacidades de presión ante las instituciones de la UE para influir mejor en las iniciativas legislativas y no legislativas, de modo que tengamos un impacto en nuestros sectores. También debemos hacerlo a través de la experiencia de nuestros afiliados.
14. Necesitamos una mejor aplicación de los resultados de los debates sobre el diálogo social de la UE y de los proyectos relacionados, con una mayor participación de nuestros afiliados y de nuestra red CEE-ETN.
15. La Secretaría debe disponer de recursos financieros y humanos suficientes para mejorar, o al menos continuar, sus actividades al nivel actual.

Durante el período 2020-2024, el EFFAT se centrará en las siguientes prioridades estratégicas:

- A. Construir el poder de los sindicatos y la solidaridad internacional
- B. Crear juntos una Europa mejor
- C. Garantizar un futuro sostenible para el mundo del trabajo
- D. Mejorar los derechos y las condiciones de los trabajadores
- E. Llevar a cabo una política agrícola, alimentaria y turística sostenible de la granja a la mesa.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

A. CONSTRUIR EL PODER DE LOS SINDICATOS Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

- 1 Construir el poder de los trabajadores nunca ha sido más importante que ante las políticas neoliberales, la globalización y un nuevo mundo laboral que ha marginado a los trabajadores con empleos precarios. Unos sindicatos fuertes son esenciales para mejorar los derechos y las condiciones de trabajo de los trabajadores, así como para garantizar la paz, el bienestar, la democracia y unas economías fuertes, justas y sostenibles.
- 2 Los sindicatos en Europa están a la defensiva, ya que han sufrido un descenso en el número de miembros, en el estatus público y en la eficacia para alcanzar sus objetivos fundamentales. Tradicionalmente, la fuerza de los sindicatos ha dependido de los trabajadores del sector manufacturero y del sector público que trabajan a tiempo completo con contratos permanentes. Hoy en día, el contexto en el que operan los sindicatos ha cambiado. Las desigualdades y la exclusión social están aumentando en casi todos los países europeos. Con un mercado laboral más fragmentado, un sector de servicios en expansión y un aumento de las formas de empleo atípicas, los sindicatos de toda Europa necesitan utilizar nuevas estrategias para recuperar su fuerza.
- 3 La fuerza sindical depende del elevado número de miembros, pero también de la capacidad de estos miembros para movilizarse, luchar y abogar por un futuro mejor del trabajo y sociedades justas. Otros medios para que los sindicatos puedan hacer frente a los retos actuales son mejorar su cooperación con otros sindicatos a nivel nacional, europeo e internacional, por ejemplo, mediante la coordinación en la negociación colectiva y en torno a acciones y campañas comunes.
- 4 Sindicatos fuertes son vitales para una Europa mejor**
- 5 Juntos en solidaridad, EFFAT está unido a nivel europeo luchando por los intereses de 25 millones de trabajadores en los sectores de Agricultura, Alimentación, Bebidas y Tabaco y Turismo a través de negociaciones y acciones.
- 6 La organización, reclutamiento y retención de miembros será una prioridad para EFFAT y sus afiliados durante el próximo período del congreso para construir poder colectivo. Un movimiento sindical fuerte es la mejor respuesta al aumento del trabajo precario y de las desigualdades y puede garantizar una Europa mejor basada en valores como la solidaridad, la justicia, la igualdad y la sostenibilidad.
- 7 EFFAT debe convertirse en una fuerza fuerte frente a los empresarios y las instituciones europeas. Una sólida representación y defensa de los trabajadores europeos depende de la existencia de sindicatos fuertes en toda Europa, pero también de una cooperación y solidaridad bien coordinadas a través de las fronteras y los sectores.
- 8 La organización y el reclutamiento es principalmente un asunto de los sindicatos locales y nacionales. No existe un modelo único de organización, dadas las diferentes situaciones nacionales y sectoriales de los sindicatos y sus muy diversas estructuras, tradiciones y marcos jurídicos. Sin embargo, EFFAT animará a los afiliados a unir fuerzas y compartir nuevas prácticas organizativas innovadoras, probadas y exitosas.
- 9 Un movimiento sindical europeo sin fronteras ni barreras entre los sindicatos también requiere el reconocimiento mutuo de la afiliación sindical. Los afiliados de una organización miembro de EFFAT que trabajen temporalmente en otro país deben recibir el asesoramiento y el apoyo adecuados de las organizaciones miembros del país anfitrión.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

10 Fortalecer las filiales en Europa Central, Oriental y Sudoriental

- 11 El desarrollo social y sindical sigue siendo mucho más difícil en los "nuevos" Estados miembros de la UE y en Europa Sudoriental que en otras partes de Europa. Las organizaciones miembros de EFFAT en estas regiones han tenido dificultades debido a los efectos adversos del proceso de transformación, a menudo todavía insuficientes organismos sindicales en el sector privado y la falta de organizaciones de empleadores sectoriales, la corrupción generalizada y los gobiernos y partidos que son hostiles a los sindicatos.
- 12 Por lo tanto, el apoyo a nuestras organizaciones miembros en Europa Central y Oriental (CEE) y en Europa Sudoriental (SEE) seguirá siendo una tarea clave para EFFAT en los próximos años. También existe la perspectiva de que todos los países del sureste de Europa se adhieran a la UE. Sin embargo, la adhesión a la UE por sí sola no ayudará a mejorar las condiciones de vida y de trabajo en estos países, sobre todo porque la crisis económica y financiera ha afectado especialmente a estos países. EFFAT continuará apoyando a sus afiliados en esta región con respecto al desarrollo de capacidades, la consolidación del diálogo social y la negociación colectiva.
- 13 EFFAT seguirá apoyando las iniciativas del Consejo Sindical del SEE de EFFAT y de política industrial para mejorar la competitividad europea de los sectores agrícola, alimentario y turístico en SEE.

14 Capacitar y organizar a los jóvenes trabajadores

- 15 Los trabajadores jóvenes son fundamentales para el mercado laboral actual y futuro. Actualmente, los trabajadores jóvenes están infrarrepresentados en la mayoría de las organizaciones miembros de EFFAT. Muchos trabajadores jóvenes tienen un conocimiento limitado del trabajo sindical, y la presencia de los sindicatos es a menudo débil en sectores ocupados predominantemente por trabajadores jóvenes. Además, los trabajadores jóvenes suelen percibir a los sindicatos como estructuras anticuadas y poco atractivas.
- 16 Sin embargo, los trabajadores jóvenes tienen buenas razones para afiliarse a un sindicato. Con frecuencia experimentan condiciones de trabajo precarias, salarios bajos y contratos de trabajo inseguros. También sufren desproporcionadamente del desempleo, y las mujeres jóvenes se ven afectadas en una tasa aún mayor. Invertir en empleos de buena calidad para los jóvenes es una cuestión urgente que EFFAT y sus afiliados deben incluir en la agenda si quieren atraer la atención de los jóvenes.
- 17 EFFAT y sus afiliados deben hacer de la contratación y organización de los jóvenes trabajadores una prioridad, pero también fomentar su participación en el trabajo sindical. Por lo tanto, es importante desarrollar iniciativas serias para alinear las estrategias, las estructuras, la comunicación y la democracia sindical interna con las necesidades e intereses de los trabajadores jóvenes, proporcionando oportunidades y foros para los trabajadores jóvenes y asegurando que su voz sea escuchada.

18 Reforzar la solidaridad dentro de las empresas transnacionales

- 19 La promoción de la solidaridad y la cooperación transfronterizas es una parte esencial del trabajo de EFFAT. El desarrollo global de los sectores de la agricultura, la alimentación y el turismo está cada vez más impulsado por las empresas transnacionales. Las decisiones corporativas que afectan significativamente a nuestros miembros se toman cada vez más en las sedes centrales de las empresas a nivel mundial o europeo, donde los altos directivos deciden dónde invertir y pagar impuestos, qué tecnología utilizar, dónde crear puestos de trabajo, cerrar fábricas y reubicar la producción.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

- 20 En los últimos años, EFFAT ha sido testigo de la amenaza a las normas laborales y de la confrontación entre los trabajadores de varios países. La globalización facilita a los empleadores escapar de las estructuras nacionales de negociación y regulación del empleo, y aunque el neoliberalismo sigue siendo el principal paradigma económico y político, muchos gobiernos perciben el empleo y la protección social como un obstáculo para la competitividad y la creación de empleo.
- 21 Por esta razón, la UITA, EFFAT y sus organizaciones miembros deben intensificar su compromiso con la cooperación sindical transfronteriza y la solidaridad en las empresas transnacionales (ETN) mediante el desarrollo de estrategias eficaces para las ETN, el establecimiento de redes y la coordinación de las acciones sindicales. EFFAT seguirá elaborando principios rectores y códigos de conducta para las acciones de las ETN. Promoverá la democracia en el lugar de trabajo para dar a los trabajadores una voz más fuerte en la toma de decisiones empresariales a nivel nacional y europeo, reforzando así el poder sindical y apoyando el desarrollo de capacidades cuando los trabajadores no estén organizados o cuando los derechos sindicales estén amenazados.
- 22 En este contexto, los CEE constituyen una plataforma en la que los representantes de los trabajadores pueden reunirse y reforzar la cooperación y la coordinación transfronterizas. El intercambio de información es especialmente útil para evitar que los empleados de varios países se enfrenten entre sí. En este sentido, los CEE pueden ser un primer paso hacia el desarrollo de una estrategia sindical transfronteriza común.
- 23 La prioridad de EFFAT es garantizar la sostenibilidad a largo plazo de las empresas y aplicar buenas prácticas para anticiparse a los cambios y gestionar los procesos de reestructuración, incluidas las medidas destinadas a aumentar los niveles de cualificación e impulsar la empleabilidad.
- 24 EFFAT ejercerá presión en la lucha contra la explotación de los trabajadores y la violación de los derechos de las ETN, alentando a las empresas a cumplir las leyes y reglamentos nacionales e internacionales y los convenios colectivos.



B. CREAR JUNTOS UNA MEJOR EUROPA

25 Las medidas de austeridad, el elevado desempleo, la creciente precariedad del mercado laboral, la exclusión social y el descontento han provocado una falta de confianza en la UE, que también se reflejó en el referéndum de Brexit. La UE no ha sabido hacer frente a los retos a los que se ha enfrentado, como la globalización y la crisis de la migración. Se necesita un cambio radical.

26 EFFAT se esfuerza por relanzar el proyecto de integración de la UE en el que los derechos sociales están por encima de las libertades económicas; una Europa basada en los valores fundamentales de democracia, solidaridad, equidad, igualdad y sostenibilidad. Se trata de valores para crear una Europa que salvaguarde y mejore los derechos de los trabajadores, proporcione normas sociales elevadas, respete y promueva el papel de los sindicatos y de la negociación colectiva y cree empleos mejores y más decentes. Necesitamos reformas y políticas que hagan que la UE sea más democrática e inclusiva.

27 Una economía fuerte, sostenible y justa al servicio de todos los ciudadanos europeos

28 La economía europea está creciendo de nuevo. Sin embargo, la recuperación del mercado laboral es desigual y sigue habiendo demasiados empleos de baja calidad y precarios. La pobreza y el fenómeno de los trabajadores pobres están creciendo. EFFAT insta a la Unión Europea y a los gobiernos de toda Europa a poner fin a sus políticas de austeridad y neoliberales, que afectan a los más vulnerables de nuestras sociedades. "Se necesita un nuevo camino para Europa con inversiones en infraestructuras, servicios públicos y viviendas asequibles.

29 Debemos deshacernos de los intereses financieros a corto plazo. El poder de los accionistas se ha vuelto demasiado dominante a medida que las empresas tratan de maximizar los beneficios, los precios de las acciones y los dividendos mediante la aplicación de estrategias empresariales que están perjudicando a los trabajadores en Europa. Esta es una realidad creciente, especialmente para los sectores de EFFAT. La financiarización ha intensificado la explotación de los trabajadores del sector alimentario, aumentando su carga de trabajo al tiempo que reduce sus salarios y pone en peligro su seguridad de empleo; los pequeños agricultores se han debilitado con respecto a otros actores de la cadena de suministro agroalimentaria a medida que aumenta la competencia y la volatilidad de los precios en los mercados agrícolas. EFFAT seguirá luchando por una economía europea fuerte, sostenible y justa con una fuerte negociación colectiva, buenos empleos, salarios justos, seguridad en el empleo, igualdad de trato, aprendizaje permanente, lugares de trabajo saludables, mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida privada y una mayor representación sindical.

30 EFFAT también necesita identificar sinergias potenciales y alianzas estratégicas en la lucha por mejores condiciones de vida y de trabajo y en el fortalecimiento del papel que los sindicatos pueden desempeñar en la sociedad y a nivel de la UE. EFFAT seguirá trabajando estrechamente con la CES y otras federaciones sindicales europeas para mejorar los efectos políticos externos con las instituciones de la UE. EFFAT seguirá abogando por que las instituciones de la UE y los gobiernos nacionales refuercen el actual acervo social, garantizando unos derechos de los trabajadores más sólidos en una Europa más justa y mejor.

31 Europa necesita un aumento salarial

32 Hay una creciente divergencia en los salarios, las condiciones de trabajo y los niveles de



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

vida en toda Europa, pero también una polarización entre los trabajadores basada en las cualificaciones, el empleo y el género.

33 EFFAT seguirá apoyando las campañas destinadas a garantizar el aumento de los salarios, ya que la posesión de un empleo ya no es una garantía para salir de la pobreza. EFFAT exige la adopción de políticas activas del mercado de trabajo y cree que los salarios mínimos, fijados por ley o a través de la negociación colectiva, necesitan un aumento sustancial en Europa para sacar a los trabajadores de la pobreza, garantizar la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres, y cerrar la brecha salarial entre Oriente y Occidente. Además, los salarios reales deben aumentar en consonancia con la productividad.

34 La justicia fiscal es clave para una Europa mejor

35 El dumping fiscal destruye tantos puestos de trabajo como el dumping social. Un sistema fiscal justo es una de las claves para una Europa mejor y más justa en la que todos contribuyan a la sociedad, que proporciona servicios públicos de calidad y protección social. Aunque la privatización y la venta de activos pueden proporcionar a los gobiernos un alivio fiscal temporal, representan un coste enorme para los intereses a largo plazo de las sociedades europeas.

36 EFFAT continuará su lucha contra la evasión y el fraude fiscales, las sentencias fiscales, los paraísos fiscales y el trabajo no declarado. Europa necesita políticas y normativas fiscales claras para garantizar que las empresas, los inversores, las instituciones financieras y las plataformas digitales paguen la parte que les corresponde de los impuestos en los países en los que generan su volumen de negocios y sus beneficios. EFFAT apoya la aplicación de las iniciativas puestas en marcha por la Comisión de la UE, incluidos los informes públicos país por país y la base imponible consolidada común del impuesto de sociedades.

37 Una Europa social para combatir el nacionalismo y la política de derechas

38 El modelo social europeo es una visión de una sociedad que combina el crecimiento económico sostenible con unas condiciones de vida y de trabajo en constante mejora, lo que implica pleno empleo, empleos de calidad, igualdad de oportunidades, protección social para todos, inclusión social, así como un diálogo social y una negociación colectiva sólidos, participación de los trabajadores y democracia en el trabajo.

39 La falta de políticas sociales europeas adecuadas, el elevado desempleo, la creciente precariedad del mercado laboral, los recortes en la protección del mercado laboral nacional y el Estado del bienestar, combinados con el aumento de la desigualdad en Europa: estas son las principales razones del aumento de la política populista de derechas, la xenofobia, el extremismo y el euroescepticismo, así como del descontento general y la falta de confianza en la UE entre los ciudadanos europeos, que fue algo que vimos en el referendo de Brexit.

40 Europa necesita un cambio radical. EFFAT cree que la UE sólo tiene futuro como Europa social. El Pilar Social Europeo de Derechos Sociales (EPSR) es un pequeño paso en la dirección correcta. Sin embargo, EFFAT continuará su lucha por una Europa social basada en la igualdad de oportunidades, unas condiciones de trabajo justas y transparentes y la protección social para todos los trabajadores.



C. GARANTIZAR UN FUTURO SOSTENIBLE PARA EL MUNDO DEL TRABAJO

- 41 Las nuevas tecnologías han llevado a la cuarta revolución industrial, que está cambiando la agricultura, la producción de alimentos y el turismo a través de la automatización, los robots, la inteligencia artificial y las plataformas digitales. Las economías y sociedades europeas dependen de los ingresos de los trabajadores. Por lo tanto, los sindicatos deben luchar contra las disparidades sociales y económicas, las divisiones, las dislocaciones y las divisiones.
- 42 El mundo del trabajo del futuro no se limita a las nuevas tecnologías. Se trata de una nueva realidad social, económica y política. La creación de puestos de trabajo de calidad con condiciones de trabajo dignas, altas cualificaciones y salarios dignos sigue siendo la clave de la competitividad y la dimensión social de Europa. Los sindicatos que participan en una fuerte negociación colectiva pueden desarrollar procesos de transición justos para evitar que el mercado laboral se divida en empleos de primera y segunda clase.
- 43 El impacto de la digitalización en el futuro del trabajo dependerá de cómo se distribuyan los aumentos de productividad y de si la transición crea trabajo decente y de calidad a través de las cualificaciones, el crecimiento sostenible, la negociación colectiva y la protección social.
- 44 Envejecimiento de la población y evolución del mercado de trabajo**
- 45 El mercado laboral está experimentando importantes cambios. Nos enfrentamos al paradójico problema de la escasez de cualificaciones y de mano de obra en un momento en que el desempleo juvenil es muy elevado. El reto futuro consistirá en aprovechar todo el potencial de estos cambios, mediante inversiones sustanciales en protección social, atención sanitaria y educación.
- 46 En la mayoría de los países europeos, la edad de jubilación y el número de personas mayores están aumentando. Sin embargo, muchos trabajadores de más edad no tienen la capacidad física o las habilidades para adaptarse a los requisitos en constante cambio y a la naturaleza ardua de sus ocupaciones. Como tal, EFFAT reconoce que el ajuste automático de la edad de jubilación a la esperanza de vida puede convertirse en un mecanismo peligroso a la hora de diseñar los futuros sistemas de pensiones a nivel nacional.
- 47 EFFAT cree que unas buenas condiciones de trabajo y unas políticas eficaces de gestión de la edad que tengan en cuenta las diferentes necesidades de los empleados en relación con su edad de jubilación -en combinación con las inversiones en servicios públicos- son un factor importante para ayudar a la población que envejece. Los interlocutores sociales deben desempeñar un papel importante en el desarrollo de estas políticas.
- 48 Las mujeres en el mercado laboral europeo siguen siendo un grupo de cualificaciones en gran medida sin explotar y su tasa de empleo es globalmente inferior a la de los hombres. La baja participación de las mujeres en el mercado laboral y las diferencias salariales entre hombres y mujeres son consecuencia de la discriminación sistemática de las mujeres en el trabajo y en la sociedad. Las mujeres siguen soportando la mayor carga de las responsabilidades familiares y tienden a estar infrarrepresentadas en los puestos de toma de decisiones. EFFAT cree que el futuro del trabajo requiere políticas activas de empleo y que debe ser un mundo en el que se ofrezcan a las mujeres y a los hombres igualdad de oportunidades e igualdad de remuneración.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

- 49 El desempleo juvenil en Europa sigue siendo elevado. EFFAT exige políticas eficaces destinadas a reducir el desempleo juvenil y promover intervenciones activas en el mercado laboral. Se necesitan inversiones mucho mayores en proyectos de empleo juvenil, programas de aprendizaje y formación profesional, junto con una mejor remuneración para los jóvenes trabajadores que suelen estar empleados con contratos atípicos y precarios.

50 Equilibrar el trabajo y la vida privada

- 51 El trabajo representa una parte importante de la vida de las personas. EFFAT cree que la clave para un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida privada es la provisión de programas de atención asequibles y universales (es decir, niños, ancianos, enfermos y discapacitados), combinados con licencias remuneradas para el cuidado de personas y la igualdad de trato entre hombres y mujeres en el lugar de trabajo con igual remuneración por igual trabajo, compartiendo las responsabilidades familiares y domésticas. A este respecto, la Directiva sobre el equilibrio entre la vida privada y la vida laboral, recientemente adoptada, puede representar un paso en la dirección correcta una vez que se haya transpuesto correctamente a nivel nacional.

- 52 El tiempo de trabajo y la organización del trabajo siguen siendo un reto importante para los trabajadores a la hora de mantener una vida privada sana y equilibrada. El tiempo de trabajo debería ser más predecible para los trabajadores. A este respecto, EFFAT apoya la demanda de la CES de una revisión y una mejor aplicación de la Directiva de la UE sobre el tiempo de trabajo, así como una aplicación justa de la Directiva sobre condiciones de trabajo transparentes y previsibles. Además, EFFAT exige una reducción general de la jornada laboral semanal sin recortes salariales. EFFAT cree que, aunque las normativas son cruciales, los convenios colectivos sobre el tiempo de trabajo y las modalidades de trabajo siguen siendo uno de los medios más importantes para equilibrar el trabajo y la vida privada.

53 Migración y libre circulación

- 54 El derecho a circular libremente por Europa ha aumentado considerablemente la libertad de los ciudadanos europeos. No sólo es un derecho fundamental en la UE, sino también un principio sindical fundamental, que EFFAT apoya plenamente como valor clave.

- 55 Sin embargo, con demasiada frecuencia la libre circulación en Europa ya no es una opción, sino más bien una opción forzada debido a la pobreza y a la falta de oportunidades. Se trata de un fenómeno creciente, con miles de jóvenes en Europa que abandonan a sus familias y amigos en busca de un futuro mejor en otro país.

- 56 La libre circulación y la migración no son la causa del dumping social. El dumping social se debe a la violación de las leyes, al incumplimiento de los convenios colectivos y a los principios de igualdad de trato. Los migrantes no deben ser tratados como trabajadores de segunda clase con menos derechos, peores condiciones de trabajo y salarios más bajos. Una integración efectiva de los migrantes en el mercado laboral y en la sociedad sin la explotación de los trabajadores ni el dumping social exigirá que todos los trabajadores tengan acceso a empleos de calidad, igualdad de derechos en el trabajo y acceso a los sistemas de seguridad social. EFFAT cree que la Autoridad Laboral Europea apoyará la lucha contra el dumping social y contribuirá a una mejor aplicación de la legislación laboral y de seguridad social a nivel europeo.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

- 57 En los últimos años, Europa ha experimentado un aumento masivo del número de refugiados que buscan protección contra la guerra, la persecución, las catástrofes naturales y la pobreza. Muchos de ellos arriesgan sus vidas y las de sus familias e hijos en busca de un lugar pacífico y digno para vivir. Por lo tanto, la integración de los trabajadores migrantes en el mercado laboral seguirá siendo una prioridad para EFFAT, así como la lucha contra los “gangmasters” y la explotación de los trabajadores migrantes.
- 58 EFFAT condena los movimientos nacionalistas de toda Europa destinados a dividir las sociedades y estigmatizar a los refugiados y migrantes. Los sindicatos tienen un papel clave que desempeñar en la defensa de los migrantes contra la discriminación, la explotación y el abuso, pero también para llegar a los trabajadores migrantes a fin de proporcionarles información, asesoramiento y apoyo, y para organizarlos. Los sindicatos también tienen la responsabilidad de informar a sus miembros sobre los beneficios económicos, sociales y culturales de la migración; a medida que aumenta el envejecimiento de la población y la escasez de cualificaciones en Europa, existe una demanda creciente de recursos humanos que la población activa autóctona no puede proporcionar.

59 Nuevas cualificaciones y formación a lo largo de la vida laboral

- 60 Hoy en día, las cualificaciones y la formación adecuadas son una de las claves para encontrar un empleo. Al mismo tiempo, los trabajadores altamente cualificados y cualificados son los principales factores de éxito de la innovación y la competitividad de las empresas. Sin embargo, muchos sectores de EFFAT carecen de los trabajadores cualificados que necesitan, porque las empresas no aprovechan la oportunidad de establecer asociaciones con organismos locales de empleo y educación, incluidas escuelas y universidades, y también porque con demasiada frecuencia no proporcionan la formación profesional inicial y continua necesaria. Además, los empleos en los sectores de la agricultura, la alimentación, la hostelería, la restauración y la restauración a menudo no se consideran suficientemente atractivos para los trabajadores, en parte debido a las malas condiciones de empleo y a las limitadas perspectivas de carrera.
- 61 El futuro del trabajo seguirá cambiando. Esto requerirá una fuerte implicación y participación de los trabajadores y una formación adecuada, junto con mayores inversiones en el aprendizaje permanente, la mejora de las cualificaciones y la empleabilidad, para facilitar la rápida reorientación de los trabajadores hacia puestos de trabajo de calidad, evitando así el aumento del desempleo.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

D. MEJORAR LOS DERECHOS Y LAS CONDICIONES DE LOS TRABAJADORES

62 Los sindicatos son el núcleo de las sociedades democráticas y un medio para luchar contra la desigualdad, al tiempo que garantizan la estabilidad social y unas economías fuertes, justas y sostenibles. Unos sindicatos fuertes son esenciales para mejorar los derechos de los trabajadores y unas condiciones de trabajo decentes, así como para garantizar la seguridad social, una distribución justa de la riqueza y la representación de los trabajadores en el lugar de trabajo y en la sociedad.

63 Los derechos y las condiciones de los trabajadores están siendo atacados en toda Europa. Muchos gobiernos nacionales y empleadores han trabajado activamente para marginar a los sindicatos, disminuyendo su poder y socavando sus derechos y los de los trabajadores. Las empresas están utilizando la amenaza de externalizar la producción y los servicios a medida que presionan por una mayor flexibilidad e imponen nuevas formas de empleo y prácticas laborales a los empleados, para evitar las responsabilidades de los empleadores.

64 EFFAT exige que todas las empresas europeas y transnacionales (ETN) acepten sus responsabilidades como empleadores y respeten y promuevan los convenios colectivos, respetando las leyes y reglamentos. No aceptamos un mercado laboral europeo en el que el dumping social ofrezca ventajas competitivas a las empresas que encuentren las formas más astutas y sofisticadas de eludir las leyes y los convenios colectivos mediante el uso de sociedades pantalla, falsos autónomos, subcontratación o subcontratación.

65 La lucha contra las prácticas antisindicales no debe detenerse

66 Los derechos laborales son derechos humanos garantizados por las constituciones nacionales, los tratados de la UE y los convenios de la OIT. Incluyen la libertad de asociación, el derecho a organizarse y a participar en la negociación colectiva, así como el derecho a la acción colectiva y a la huelga.

67 EFFAT cree que las agresiones contra los trabajadores y los derechos sindicales en cualquier país tienen implicaciones más allá de las fronteras nacionales. La integración económica europea significa que la reducción de los derechos sindicales en un país debilita automáticamente la capacidad de resistencia de los sindicatos en otros países. Da lugar a un círculo vicioso de dumping social que perjudica a los trabajadores. La fuerza colectiva de los sindicatos siempre ha sido, y sigue siendo, la base de EFFAT.

68 Fortalecer la negociación colectiva

69 En el transcurso de los últimos años, los sindicatos se han enfrentado a la progresiva descentralización de la negociación colectiva. La prioridad de EFFAT es fortalecer la negociación colectiva a nivel nacional y sectorial. Las sólidas estructuras de negociación colectiva garantizan salarios justos y ayudan a hacer frente a los retos sociales en el lugar de trabajo y en la sociedad. El aumento de los salarios reales impulsa la economía mediante la creación de un mayor poder adquisitivo y afecta las condiciones de vida y las perspectivas de desarrollo de las comunidades.

70 EFFAT y sus afiliados necesitan identificar objetivos comunes, aprender más unos de otros, intercambiar información y mejores prácticas y estrategias innovadoras para fortalecer su negociación colectiva y la cobertura de los convenios colectivos. A este respecto, los proyectos de desarrollo de capacidades destinados a intercambiar prácticas y a reforzar la negociación colectiva a todos los niveles serán una prioridad de EFFAT.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

- 71 EFFAT defenderá y reforzará la autonomía y la capacidad de negociación de los interlocutores sociales que participan en la negociación colectiva y luchará por acuerdos salariales aplicables en todo el sector que garanticen que todos los trabajadores, incluidos los trabajadores precarios, reciban una parte justa de la riqueza que generan.

EFFAT reconoce que los Acuerdos Transnacionales de Empresa (ATC) se han convertido en una práctica cada vez más extendida en los últimos años y, por lo tanto, EFFAT aplicará una norma clara de procedimientos para los ATC a fin de garantizar la transparencia, la democracia y la unanimidad.

- 72 Reforzar los derechos de información, consulta y participación

- 73 Los derechos de información, consulta y participación son fundamentales para garantizar la democracia en el trabajo que, a su vez, puede dar lugar a una Europa más social, inclusiva y justa. A este respecto, el EFFAT seguirá cooperando con la CES y otros FSE para garantizar el fortalecimiento del marco jurídico actual a nivel europeo y nacional y el establecimiento del marco horizontal de la CES para la información, la consulta y la representación a nivel de consejo.

74 Abordar formas de empleo atípicas

- 75 Las formas de empleo atípicas a menudo se traducen en mano de obra más barata, menor calidad y precariedad de los puestos de trabajo, menos prestaciones relacionadas con el trabajo, mayor inseguridad laboral, falta de protección social y una mayor presión sobre el empleo. EFFAT desempeñará un papel activo en la coordinación del trabajo sindical y en el fortalecimiento de los derechos de los trabajadores en la economía gigante.

- 76 EFFAT exige una política europea de empleo que limite las posibilidades de empleo atípico y aborde las condiciones de trabajo precarias a las que se enfrentan un número creciente de trabajadores de la agricultura, la alimentación, las bebidas, el tabaco y el turismo. El objetivo no es eliminar todas las formas de empleo atípicas, sino evitar la desigualdad de trato y los abusos.

- 77 EFFAT presionará para que se adopte un piso de derechos y se garantice el acceso a la protección social para todos los trabajadores. Aunque dista mucho de ser ideal, la adopción de la Directiva de la UE sobre condiciones de trabajo transparentes y previsibles podría ser un importante paso adelante en la dirección correcta para garantizar algunos derechos básicos a todos los trabajadores europeos.

- 78 EFFAT y sus afiliados deben esforzarse por organizar a los trabajadores con contratos de trabajo atípicos, como el empleo de duración determinada, el trabajo estacional, el trabajo a tiempo parcial, los contratos de cero horas, el trabajo a través de agencias de trabajo temporal, las plataformas laborales y el falso autoempleo.

- 79 EFFAT continuará y fortalecerá su trabajo para los trabajadores domésticos que se encuentran entre los trabajadores más vulnerables. Con este fin, EFFAT creará y dirigirá un Comité Europeo de Enlace para las trabajadoras del hogar/domésticas con el fin de organizar una estrecha cooperación con otras federaciones sindicales europeas que también representan a las trabajadoras del hogar/domésticas.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

80 Mejorar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo

- 81 La protección de la salud y la seguridad de los trabajadores sigue siendo una de las principales prioridades de EFFAT. Aunque ya se ha logrado mucho, la creciente presión creada por la competencia desenfrenada no sólo significa que con demasiada frecuencia se descuidan las medidas preventivas necesarias, sino también que los riesgos psicosociales, como el estrés, la violencia, el acoso y la intimidación, se están produciendo a niveles alarmantes.
- 82 La UE y los interlocutores sociales deben promover y aplicar políticas de salud y seguridad en el trabajo de alto nivel que tengan en cuenta las cuestiones de género y sean inclusivas, que garanticen la igualdad de trato en el trabajo y el derecho de los trabajadores al bienestar a lo largo de toda su vida.

83 Garantizar un diálogo social sólido

- 84 Un diálogo social que funcione correctamente a nivel de la UE, nacional, regional, sectorial y empresarial es importante para diseñar políticas eficaces que aumenten la prosperidad europea y garanticen la equidad social. EFFAT es un socio representativo en cinco Comités Sectoriales de Diálogo Social. Actualmente, en algunos diálogos sociales los resultados no han cumplido nuestras expectativas, mientras que otros han producido resultados positivos.
- 85 Los interlocutores sociales europeos deben ser consultados directa o indirectamente sobre las políticas de la UE que afectan al empleo, la agricultura, la alimentación y el turismo, así como sobre las políticas relativas al cambio climático, el comercio, el futuro del trabajo, el mercado laboral y las cualificaciones. Su participación debe ser oportuna, significativa y permitir un diálogo social independiente en ámbitos que son responsabilidad de los interlocutores sociales.
- 86 EFFAT considera que el diálogo social sectorial es una plataforma y un instrumento de debate y consulta, así como un medio de acciones y posiciones conjuntas para defender los intereses de los trabajadores en los sectores de EFFAT e influir en las políticas europeas y aplicar las exigencias de la política industrial, social y empresarial de EFFAT. Del mismo modo, los principios de la política de negociación colectiva pueden acordarse a nivel sectorial en forma de acuerdos con los interlocutores sociales.
- 87 La experiencia de los últimos años nos ha enseñado que cuando existe voluntad por ambas partes, las declaraciones y acuerdos conjuntos entre los interlocutores sociales pueden marcar la diferencia en aspectos importantes de la política social, como la educación y la formación, la seguridad del empleo en situaciones de crisis, así como el empleo de los trabajadores jóvenes y de más edad.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

88 Lucha por la igualdad de género

89 La igualdad de género es un derecho fundamental y uno de los principios fundamentales de la Unión Europea. Lograr la igualdad de género es una responsabilidad compartida tanto por hombres como por mujeres y sigue siendo un reto importante para EFFAT. La participación plena e igualitaria de mujeres y hombres a todos los niveles en el trabajo, en los sindicatos y en la sociedad civil es un factor vital para la democracia y el bienestar en el lugar de trabajo y en la sociedad. EFFAT seguirá trabajando en la eliminación de las diferencias salariales entre hombres y mujeres para lograr un mejor equilibrio entre la vida laboral y la vida privada y una representación proporcional de hombres y mujeres en todos los ámbitos y a todos los niveles. EFFAT garantizará que la igualdad de oportunidades y la perspectiva de género se tengan en cuenta en todos los ámbitos de la elaboración de políticas de EFFAT (integración de la perspectiva de género).

90 Lucha contra cualquier forma de discriminación

91 EFFAT lucha contra cualquier discriminación basada en una amplia gama de motivos, como el sexo, la raza, el color, el idioma, la religión, las opiniones políticas o de otra índole, el origen nacional o social, la edad, la discapacidad, el estado civil, la pertenencia a una minoría nacional, la propiedad, el nacimiento o cualquier otra condición.

92 EFFAT se opone a cualquier tipo de trato injusto, incluida la discriminación contra los refugiados, los solicitantes de asilo, los trabajadores no declarados y los trabajadores transfronterizos, así como a la desigualdad de trato a causa de los diferentes contratos de trabajo.

93 EFFAT está comprometida con la igualdad de trato y la no discriminación, con el respeto y la dignidad de las personas y los trabajadores lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, intersexuales e intersexuales (LGBTQI).

94 Ninguna persona en el lugar de trabajo, en el mercado laboral o en la sociedad en general será intimidada, acosada, discriminada (directa o indirectamente) o asesinada por motivos de orientación sexual, identidad de género, expresión y/o diversidad familiar. La acción sindical debe promover la igualdad y contribuir a la erradicación de la fobia LGBTQI.



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

E. APLICAR UNA POLÍTICA AGRÍCOLA, ALIMENTARIA Y TURÍSTICA SOSTENIBLE DE LA GRANJA A LA MESA

96 Para crear más puestos de trabajo, mejores y más seguros, se necesita una política europea sostenible en materia de agricultura, alimentación y turismo que cree un marco de condiciones favorables para la sostenibilidad de las actividades de las empresas y el éxito de la negociación colectiva. EFFAT cree que los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, que, entre otros, abordan el trabajo decente, la pobreza, la educación de calidad, la igualdad de género y el cambio climático, son cruciales para el futuro de nuestras sociedades. Europa debe desempeñar un papel crucial en la aplicación de estos objetivos y EFFAT cooperará con la CES para promoverlos y aplicarlos a todos los niveles.

97 Una política agrícola y alimentaria sostenible

98 El futuro del trabajo y de la sociedad depende de la producción, el consumo y el empleo sostenibles. Esta política debe basarse en un sistema agroalimentario sostenible de la UE que integre mejor la agricultura sostenible, la nutrición sana, los productos alimenticios de calidad, la protección del medio ambiente y las relaciones de comercio justo en la cadena alimentaria. Los precios deben seguir siendo justos y, al mismo tiempo, impulsar la ecoeficiencia y alejar nuestros modelos económicos de la dependencia de los combustibles fósiles, siendo justos y justos con los trabajadores y las comunidades. Esto convertirá la ecoeficiencia y la economía circular en una ventaja competitiva para los productos agroalimentarios en Europa y, a su vez, fomentará las capacidades y cualificaciones de los trabajadores, garantizando un alto nivel de protección de los trabajadores y haciendo que los productores rindan cuentas y sean responsables de las nuevas tecnologías.

99 Turismo sostenible

100 El turismo es uno de los pocos sectores con potencial de crecimiento y creación de empleo. Para superar la elevada rotación de personal y la falta de mano de obra cualificada en el sector, no basta con mejorar la imagen del turismo como sector en el que trabajar. Esto requiere una mejora sustancial de las condiciones de trabajo, con contratos de trabajo y salarios que garanticen un medio de vida, una sólida protección social, perspectivas de carrera a través de la formación continua y la posibilidad de conciliar el trabajo con la vida privada y familiar. Los convenios colectivos deben reforzarse y la mano de obra debe ser realmente apreciada. Esto debe reflejarse permitiendo a los empleados expresar su opinión, por ejemplo, a través de una representación elegida, como los comités de empresa.

101 Política Agrícola Común (PAC)

102 Un autoabastecimiento suficiente de alimentos en Europa necesita un sector agrícola fuerte y sostenible que no sólo proporcione puestos de trabajo sostenibles a 10 millones de trabajadores agrícolas, sino que también proteja el medio ambiente, el clima y la biodiversidad y garantice el desarrollo sostenible de las comunidades rurales.

103 Toda reforma de la PAC debe promover el empleo, la formación y la salud y la seguridad. EFFAT pide que se ponga fin a las subvenciones a los empresarios que explotan a los trabajadores y no respetan las normas sociales y los convenios colectivos.

104 La transición justa requiere una fuerte participación de los trabajadores

105 Para alcanzar los objetivos climáticos establecidos en el acuerdo de París será necesario un cambio profundo y rápido en la forma en que producimos, movemos y consumimos. Esta transición reformará profundamente el mercado laboral, creando riesgos y oportunidades para los trabajadores. De conformidad con el Programa de las Naciones



Please note that this is a machine translated document and might contain inaccuracies

Unidas para el Desarrollo Sostenible de 2030, es fundamental garantizar una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles con empleos dignos y de calidad. EFFAT hará de la transición hacia una economía verde una prioridad política y desempeñará un papel activo, junto con la UITA y otros aliados, para desarrollar políticas sectoriales que aborden las necesidades de los trabajadores.

106 Una cadena de suministro de alimentos justa y global

- 107 EFFAT cree que Europa necesita una cadena de suministro de alimentos justa, transparente, equitativa y sostenible que pueda beneficiar a todos los actores de esta cadena, incluido el consumidor. En las últimas décadas, hemos visto una concentración creciente a lo largo de toda la cadena de valor. Unas pocas empresas multinacionales dominan cada vez más tanto el lado de la distribución como el de los insumos de la cadena agroalimentaria. Dar a algunas grandes multinacionales poderes excesivos sobre la cadena alimentaria mundial está teniendo un impacto negativo significativo sobre los trabajadores y los agricultores. Por lo tanto, EFFAT seguirá promoviendo una cadena mundial de suministro de alimentos justa y responsabilizará a las multinacionales de sus acciones.
- 108 Además, acogemos con satisfacción la iniciativa del Parlamento Europeo de prohibir las prácticas comerciales desleales en la cadena de suministro de alimentos. La legislación garantiza que se respeten los contratos acordados entre agricultores, productores y minoristas y que ninguna de las partes pueda aplicar prácticas comerciales desleales.

109 Acuerdos comerciales

- 110 Los acuerdos comerciales internacionales deben ser una herramienta para promover el progreso social, la seguridad y la soberanía alimentaria y la globalización sostenible. Los acuerdos comerciales y de inversión no deben ser instrumentos para afianzar y ampliar el poder empresarial a expensas de los derechos democráticos y los derechos de los trabajadores y sus sindicatos. El comercio internacional no es un fin en sí mismo y nunca debe conducir a una carrera mundial hacia el fondo a través de la competencia desleal.
- 111 Por lo tanto, EFFAT rechaza los intentos de incluir normas de protección de los inversores en los acuerdos comerciales de la UE que socavarán gravemente los esfuerzos de los gobiernos para proteger a los ciudadanos y el medio ambiente.
- 112 Los acuerdos comerciales deben ser transparentes y estar controlados democráticamente por las partes interesadas, incluidos la sociedad civil y los sindicatos. Deben promover el comercio justo y dar prioridad a los derechos humanos y de los trabajadores, incluidos los derechos civiles y políticos, así como a las normas mundiales de protección del medio ambiente. EFFAT apoya una resolución del Consejo de Derechos Humanos de la ONU (2014) sobre la creación de un acuerdo internacional para prevenir las violaciones de los derechos humanos por parte de las empresas y reforzar los derechos de las víctimas.
- 113 Las compañías multinacionales deben estar obligadas a implementar estos estándares globales, incluyendo en sus operaciones en el extranjero, subsidiarias y cadenas de suministro. Además, también se necesita un mecanismo de aplicación internacional fuerte con la posibilidad de dirigir a un organismo internacional las quejas individuales por violaciones de los derechos de los trabajadores.
- 114 Los acuerdos comerciales internacionales de la UE deberían celebrarse únicamente con países que hayan firmado y aplicado las normas fundamentales del trabajo de la OIT.

