



A *Recipe* for a stronger

EFFAT

5th Congress Zagreb 6-7 November 2019

#StrongerEFFAT

Twitter @EFFAT_org
Facebook @EFFATPress

Exigencias de EFFAT para lograr una mejor Europa para los trabajadores

La innovación tecnológica, la crisis del clima en curso, la persistencia de las políticas neoliberales y la creciente virulencia de los movimientos nacionalistas, sin olvidar el capitalismo codicioso, suponen varios desafíos para EFFAT y sus afiliados - son una amenaza para la clase trabajadora europea. Nunca ha sido tan importante empoderar a los trabajadores. Unos sindicatos fuertes protegen y acrecientan los derechos de los trabajadores, y serán esenciales para garantizar la justicia social, la paz, la democracia y una Europa justa y sostenible para todos.

Teniendo esto en cuenta, EFFAT está preparada para cumplir con una estrategia práctica y prospectiva que realice los derechos al empleo y las condiciones laborales de los trabajadores con una involucración firme y un plan de actuación claro.

Aumento salarial y condiciones de trabajo decentes

Todos los trabajadores de EFFAT merecen un aumento salarial y unas condiciones de trabajo decentes sin precariedad. En todos los sectores, la dignidad en el trabajo sólo puede provenir de unas relaciones industriales sanas y unos convenios colectivos sólidos. Estos convenios deberían aplicarse a todos los trabajadores, incluido a los grupos más vulnerables como los trabajadores domésticos o los trabajadores de las plataformas. Combinados con disposiciones normativas, los convenios colectivos nacionales protegen a los trabajadores de las desigualdades y la pobreza laboral al otorgarles una proporción justa del aumento de productividad.

Un planeta sano para una transición justa

Sin duda, los diferentes sectores de EFFAT tienen un impacto sustancial sobre el medio ambiente; sin embargo, nuestros miembros también se ven muy afectados por el cambio climático porque están en juego miles de puestos de trabajo. Por lo tanto, abordar la crisis del clima es para EFFAT una prioridad desde el punto de vista profesional y una responsabilidad desde el punto de vista humano: debemos intensificar la lucha para salvar el planeta, pasando rápidamente a una cadena de suministro de alimentos que sea sostenible desde la granja hasta la mesa, apoyados por la implementación de medidas normativas concretas orientadas hacia el futuro que se fundamenten en la ciencia. Los sindicatos deben permanecer unidos a la vanguardia de esta batalla para nuestro futuro.

El final del acoso sexual y de la violencia en el lugar de trabajo

El Convenio 190 de la OIT sobre Violencia y Acoso debe ser ratificado con rapidez mediante leyes vinculantes promulgadas para ofrecer mejores condiciones laborales y acabar con la violencia de género en el lugar de trabajo. EFFAT luchará por garantizar que todos tengan el derecho a ganarse la vida sin temor a la violencia o el acoso. violencia o molestie.

Las personas antes que los beneficios

EFFAT exige un nuevo modelo de negocio sostenible que priorice los intereses de los trabajadores. Tenemos que acabar con los intereses financieros a corto plazo - especialmente el inflexible énfasis en el valor del accionista - que imponen el modo de gestión de las empresas cotizadas: para maximizar los beneficios, la cotización de las acciones y los dividendos, las empresas están desarrollando estrategias empresariales que perjudican a los trabajadores en toda Europa. EFFAT reclama la aprobación urgente de normas comunitarias que permitan luchar contra la especulación financiera, evitar la evasión fiscal y garantizar la justicia social.

Integración de los migrantes en el mercado laboral

EFFAT defiende los derechos de todos los trabajadores independientemente de su nacionalidad o estatus de inmigración. Es profundamente lamentable que la explotación de los migrantes por parte de los empresarios esté extendida en todos nuestros sectores; por lo tanto, se requiere actuar urgentemente para asegurarse de que los migrantes puedan integrarse en el mercado laboral europeo con un acceso adecuado a empleos de calidad y a formación en el lugar de trabajo para permitirles progresar en el ámbito que elijan.

Una cadena de suministro de alimentos basada en normas sociales

EFFAT está convencida de que una cadena de suministro de alimentos sostenible sustenta el respeto de las normas sociales y la dignidad de los trabajadores. Ninguna estrategia de compra, subvención o fondos debería ignorar jamás las condiciones laborales de los trabajadores que están empleados en toda la cadena de suministro de alimentos.